



2022年

E-learning교육 제안서

ONE STOP SOLUTION SERVICE

무한한 가능성의 시작! 한국중앙인재개발원에서 보다 쉽고 빠르게!

목 차

- I. 교육개요
- II. 교육과정소개
- III. 교육과정관리



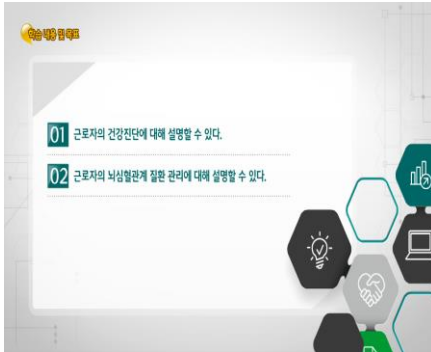


1. 교육개요

- 대상
000 임직원(휴직자 제외)
- 교육기간
계약 기간 및 수강일정에 따른 사전 협의



2. 교육과정소개



1 분기

1. 산업안전개론
2. 산업보건개론
3. 근골격계질환 및 금연



2 분기

1. 휴먼에러 예방
2. 업무상 재해 인정기준
3. 스트레칭

학습목표

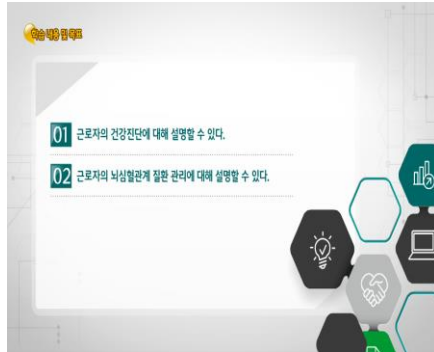
1. 근로자 스스로 안전에 대한 의식을 갖게 하며, 안전은 근로자의 생명과 직결되는 중요한 문제임을 인식할 수 있다.

3 분기

1. 근로자 건강진단
2. 직무스트레스 관리
3. 사고발생 시 응급조치요령

4 분기

1. 사업장에서 지켜야 할 안전보건사항
2. 뇌심혈관 질환예방을 위한 위험요인 관리
3. 화재안전



1 분기

1. 산업안전개론
2. 산업보건개론
3. 근골격계질환 및 금연
4. 보호구의 종류와 선택
5. 인력운반안전
6. 물리적 인자에 의한
직업성질환 사례와 관리



2 분기

1. 사망재해 발생원인 및
예방대책
2. 휴먼에러 예방
3. GHS 제도의 이해
4. 운반하역기계 작업안전
5. 업무상 재해 인정기준
6. 스트레칭

학습목표

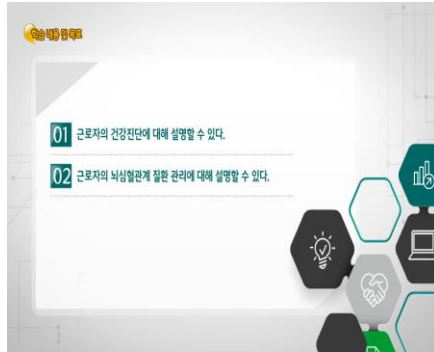
1. 근로자 스스로 안전에 대한 의식을 갖게 하며, 안전은 근로자의
생명과 직결되는 중요한 문제임을 인식할 수 있다.

3 분기

1. 근로자 건강진단
2. 작업장 정리정돈 및 청소
3. 직무스트레스 관리
4. 전기안전
5. 고열 및 한랭작업
6. 사고발생 시 응급조치요령

4 분기

1. 사업장에서 지켜야 할 안전보건사항
2. 소음으로 인한 건강문제
3. 뇌심혈관 질환예방을 위한
위험요인관리
4. 조명 및 자외선
5. 위험인식훈련
6. 화재안전



학습목표

1. 근로자 스스로 안전에 대한 의식을 갖게 하며, 안전은 근로자의 생명과 직결되는 중요한 문제임을 인식할 수 있다.

1 분기

1. 산업안전개론
2. 산업보건개론
3. 근골격계질환 및 금연
4. 보호구의 종류와 선택
5. 인력운반안전
6. 물리적 인자에 의한 직업성질환 사례와 관리

2 분기

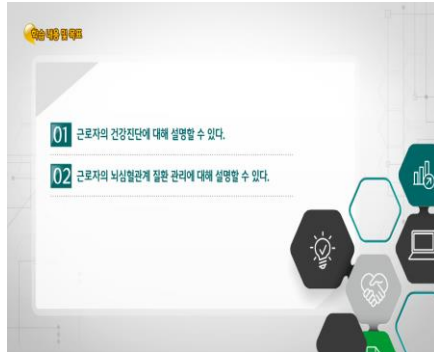
1. 업무상 재해 인정기준
2. 밀폐공간 작업 재해예방
3. GHS 제도의 이해
4. 운반하역기계 작업안전
5. 소음으로 인한 건강문제
6. 스트레칭

3 분기

1. 사업장에서 지켜야 할 안전보건사항
2. 근로자 건강진단
3. 작업장에서의 정리정돈
4. 조명 및 자외선
5. 전기 재해사례와 예방대책
6. 고열 및 한랭작업

4 분기

1. 인력 운반 작업
2. 수공구 작업
3. 직업성 질환 관리
4. 뇌심혈관 질환예방을 위한 위험요인 관리
5. 소화기 취급 안전
6. 응급처치



학습목표

1. 근로자 스스로 안전에 대한 의식을 갖게 하며, 안전은 근로자의 생명과 직결되는 중요한 문제임을 인식할 수 있다.

1 분기

1. 산업안전개론
2. 밀폐공간 작업 재해예방
3. 근골격계질환 및 금연
4. 보호구의 종류와 선택
5. 맞음 재해사례
6. 물리적 인자에 의한
직업성질환 사례와 관리

2 분기

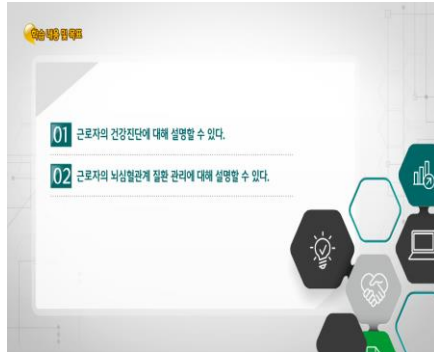
1. GHS 제도의 이해
2. 운반하역기계 작업안전
3. 소음으로 인한 건강문제
4. 스트레칭
5. 무너짐 재해사례 1
6. 무너짐 재해사례 2

3 분기

1. 사업장에서 지켜야 할 안전보건사항
2. 근로자 건강진단
3. 작업장에서의 정리정돈
4. 조명 및 자외선
5. 전기 재해사례와 예방대책
6. 고열 및 한랭작업

4 분기

1. 인력운반안전
2. 위험인식훈련
3. 뇌심혈관 질환예방을 위한 위험요인
관리
4. 안전한 작업장 관리
5. 화재안전
6. 사고발생 시 응급조치요령



학습목표

1. 근로자 스스로 안전에 대한 의식을 갖게 하며, 안전은 근로자의 생명과 직결되는 중요한 문제임을 인식할 수 있다.

1 분기

1. 산업안전개론
2. 산업보건개론
3. 근골격계질환 및 금연
4. 보호구의 종류와 선택
5. 인력운반안전
6. 물리적 인자에 의한
직업설질환 사례와 관리

2 분기

1. 업무상 재해 인정기준
2. 휴면예러 예방
3. GHS 제도의 이해
4. 근로자의 감염성질환 관리 1
5. 근로자의 감염성질환 관리 2
6. 스트레칭

3 분기

1. 근로자 건강진단
2. 작업장 정리정돈 및 청소
3. 직무스트레스 관리
4. 전기안전
5. 고열 및 한랭작업
6. 사고발생 시 응급조치요령

4 분기

1. 사업장에서 지켜야 할 안전보건사항
2. 소음으로 인한 건강문제
3. 뇌심혈관 질환예방을 위한 위험요인
관리
4. 조명 및 자외선
5. 운반하역기계 작업안전
6. 화재안전

[법정교육] 관리감독자 정기안전·보건교육



학습목표

1. 관리감독자의 역할과 임무를 설명할 수 있다.
2. 안전 및 보건을 위한 대상별 책임을 설명할 수 있다.
3. 안전의식 개선을 통한 안전문화 정착을 위한 다양한 활동들을 설명할 수 있다.

법령 근거

교육과정	교육대상	교육시간
정기교육	관리감독자의 지위에 있는 사람	연간 16시간 (온라인 최대 8시간)

차시내용

1. 사업장에서의 재해 예방을 위한 안전 보건 이해
2. 관리감독자의 역할과 임무
3. 산업안전보건법
4. 표준안전직업방법과 휴먼에러
5. 뇌심혈관계 질환과 금연의 예방 및 관리
6. 근로자 건강진단 및 건강증진
7. 산업보건 및 직업병 예방
8. 산업재해 발생 시 보고 및 응급조치



한국중앙인재개발원
KOREA HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT CENTER



1. 유해·위험기계·기구 명호조치

유해·위험기계·기구 유해안전보건조치 내용

내용	주체	대상구분	대상 기계 또는 설비
자율안전확인 (법 제89조)	제조자, 수입자	생산기술이 보편화되어 제품의 자체 확인만으로 안전성 확보	기계 또는 설비: 10종 원호장치: 7종 보조구: 3종
안전검사 (법 제93조)	사용하는 사업주	지속적인 안전성 확보	프레스 등 13종
자율검사프로그램에 따른 안전검사 (법 제98조)		자율적 검사시스템 구축을 통한 합리적 규제	

학습목표

1. 산업안전보건법에 따라 '채용 시의 교육 및 작업내용 변경 시의 교육'에 포함
되어야 할 교육내용을 학습한다.
2. 「산업안전보건법」 및 일반관리에 관한 사항을 이해하여 사업장에서의 산업
안전보건 문제를 대비할 수 있다.

법령 근거

[산업안전보건법 제29조]

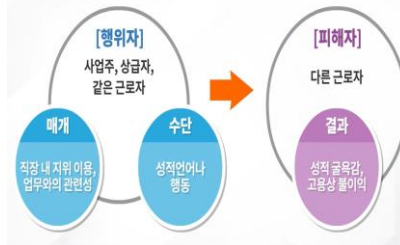
사업주는 근로자에게
정기, 채용시, 작업내용 변경 시 안전보건교육을 한다.

차시내용

1. 기계, 기구의 위험성
2. 휴먼에러 예방
3. 작업 개시 전 점검에 관한 사항
4. 정리정돈 및 청소에 관한 사항
5. 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
6. 안전한 운반작업에 관한 사항
7. 물질안전보건자료에 관한 사항
8. 산업안전보건법 및 일반관리에 관한 사항

성희롱의 성립조건

성희롱 성립조건 5가지



-직장내 성희롱-

사업주 상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 <성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 고용에서 불이익을 주는 것>

학습목표

1. 성희롱의 기준을 이해하고 예방 및 대처방법을 파악할 수 있다.
2. 건전한 성 평등 조직문화를 만들기 위해 성인지 감수성 향상 및 발생 시 해결 방안 등을 설명할 수 있다.

법령근거

[남녀고용평등법 제13조]

사업주 및 모든 근로자

연 1회 이상 의무적 실시

교육 미실시 시 500만원 이하의 과태료 부과

차시 및 차시명

1. 성희롱 예방



학습목표

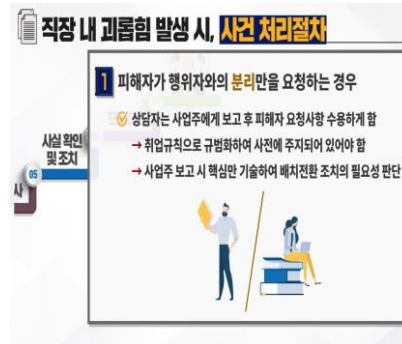
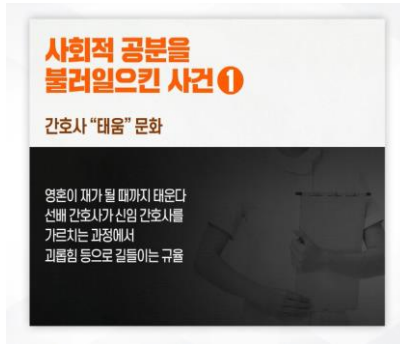
1. 장애와 장애인에 대해 올바른 인식을 하고 편견과 차별을 제거할 수 있다,
2. 장애인 차별금지법 등 관련 법과 제도 등을 설명할 수 있다,

법령근거

[장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조의 2]
사업주 및 모든 근로자
연 1회, 1시간 이상 의무적 실시
교육 미실시 시 300만원 이하의 과태료 부과

차시 및 차시명

1. 직장 내 장애인 인식개선 교육



학습목표

1. 근로자와 사업주가 직장 내 괴롭힘을 근절할 수 있는 방법에 대해 설명할 수 있다.
2. 직장 내 괴롭힘의 예방 및 처리 절차를 이해하고 현장에서 적용할 수 있다.

법령근거

[근로기준법 제76조의2]

[공공분야 갑질근절을 위한 가이드라인(2019.02,관계부처합동)]

10인 이상의 사업장

근로기준법상 취업규칙에 기재하지 않을 시

500만원 이하의 과태료 부과

차시 및 차시명

1. 직장 내 괴롭힘 방지교육





학습목표

1. 개인정보 범위 및 정의와 개념을 이해할 수 있다,
2. 개인정보 유출을 방지하기 위한 예방법을 알고, 이를 예방할 수 있다,
3. 다양한 사례를 통해 개인정보 침해 종류 및 유형을 알 수 있다,

법령근거

[개인정보 보호법 제28조]

개인정보취급자 및 모든 근로자

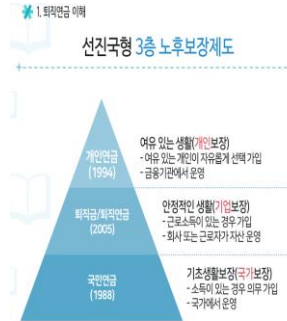
연 1회, 1시간 이상 실시

사업장에서 개인정보 관련 사건 발생 시

최대 5억원 이하의 과태료

차시 및 차시명

1. 개인정보보호 교육



학습목표

1. 퇴직연금제도를 이해하고 기업과 근로자 측면의 효과를 파악할 수 있다.
2. 은퇴설계의 필요성을 이해하고, 은퇴설계 원칙을 파악하여 사전에 은퇴를 준비할 수 있다.

법령근거

[근로자퇴직급여 보장법 제32조]

퇴직연금제도 가입자

연 1회 이상 의무적 실시

교육 미실시 시 1,000만원 이하의 과태료 부과

차시 및 차시명

1. 퇴직연금
2. 은퇴설계

[인공지능] 시로 변화되는 미래 _인공지능을 모르면 바보가 된다.



과정소개

- 인공지능 교육의 필요성에 대해 알아보고 그에 따른 방향성에 대해 배울 수 있다.

학습목표

- 4차 산업혁명의 핵심인 인공지능에 대해 알 수 있다.
- 인공지능으로 변화되는 미래에 대해 알 수 있다.
- 인공지능 역사에 대해 알 수 있다.
- 공공부문의 인공지능 활용에 대해 알 수 있다.
- 기업의 인공지능 활용에 대해 알 수 있다.

차시내용

1. 프롤로그
2. 시로 변화되는 미래!
3. IT강국을 넘어 AI강국으로!
4. IT강국을 넘어 AI강국으로!
5. 놀랍게도 AI라는 용어는 70년 전에 창조되었다.
6. 딥블루, 왓슨, 알파고!
7. 알파고 이후 이후 5년...AI 어디까지 왔나
8. 정부는 인공지능으로 될 할까?
9. 정부는 인공지능으로 될 할까?
10. 기업은 인공지능으로 될 할까?
11. 기업은 인공지능으로 될 할까?
12. 우리의 건강을 지키는 인공지능
13. 우리의 건강을 지키는 인공지능
14. 인공지능 농업혁명이 시작되었다
15. 인공지능 농업혁명이 시작되었다
16. AI로부터 일자리를 지켜야 한다.
17. AI로부터 일자리를 지켜야 한다.
18. 유명한 인공지능 논증 세가지
19. 스티븐 호킹, 엘론 머스크 그리고 Asilomar AI Principles
20. google과 BMW의 AI 개발을 위한 원칙
21. '이루다 사건' 무엇이 문제인가?
22. 드디어 우리나라도 AI 윤리선언!
23. 마지막으로 인공지능 교육에 대하여...





3. 교육과정관리

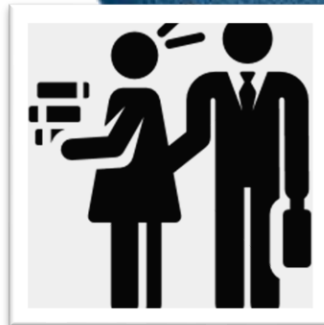
부패방지 예방교육



노인학대 예방교육



부패방지 예방교육
노인학대 예방교육
성희롱 예방교육
개인정보 보호교육



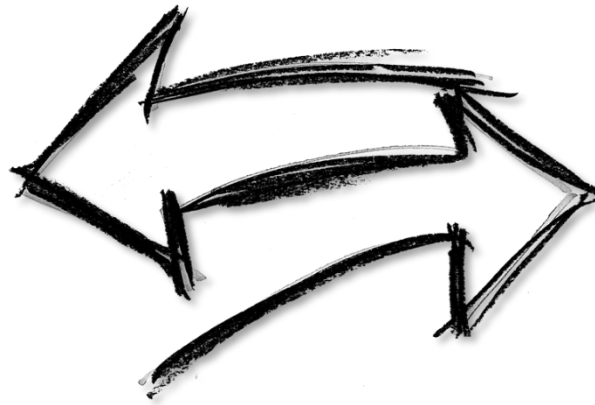
성희롱 예방교육



개인정보 보호교육



- 여러가지 법정교육 콘텐츠 중 업체별 원하는 맞춤 과정으로 콘텐츠 모듈 가능
- 계약전 협의



PC와 모바일로 간편하게 수강 가능함 !



- 24시간 원하는 곳 원하는 장소에서 수강가능
- 안드로이드폰/태블릿PC, 아이폰/아이패드 등 다양한 모바일 기기 연동



조직의 문제해결을 위한 팀플레이 전략 수강기간: 2019-01-11 ~ 2019-02-10 / 복습기간: 2019-02-10까지 평가장식: 이치현 모바일 학습가능	수료여부	점수/진도율	수강후기
	수료	84.8점 / 83%	
[수료증 출력]			

조직의 성과창출을 위한 Team Synergy 수강기간: 2019-01-11 ~ 2019-02-10 / 복습기간: 2019-02-10까지 평가장식: 이치현 모바일 학습가능	수료여부	점수/진도율	수강후기
	수료	83.2점 / 83%	
[수료증 출력]			

Follow up! 인정받는 팀 리더의 액션 플랜 수강기간: 2019-01-11 ~ 2019-02-10 / 복습기간: 2019-02-10까지 평가장식: 이치현 모바일 학습가능	수료여부	점수/진도율	수강후기
	수료	96.8점 / 83%	
[수료증 출력]			

- **전용 사이버 연수원**
수강생들 소속감 UP!
연수원을 통한 친숙함 UP!

수료증
개별, 단체 수료증 및
수료결과서로 증빙자료 확보

- **내 강의실**
필요한 과정만 “내 강의실”
수강목록 확인 가능

과정명	작성일	조회수
5-4 그룹 워크북 방법 - 경영오류 대처법	2020-06-19	113
6-1 OTP 인증방법	2020-04-10	137
6-1 OTP 인증방법	2020-04-09	408
※ 긴급공기 ※ 코로나 19 예방행동 수칙	2020-03-04	162
★교육 수강시 확인사항★	2020-02-28	1217

번호	과정명	수강기간	진도율	수료여부	수료일자	수료인원	수료비	수료비
10104	팀워크 100% - 팀워크를 위한 팀플레이 전략	2020-01-30 ~ 2020-11-16	100%	수료	2020-11-16	1	0원	한국중양인재개발원 교육비
10105	팀워크 100% - 팀워크를 위한 팀플레이 전략	2020-01-30 ~ 2020-11-16	100%	수료	2020-11-16	1	0원	한국중양인재개발원 교육비
10106	팀워크 100% - 팀워크를 위한 팀플레이 전략	2020-01-30 ~ 2020-11-16	100%	수료	2020-11-16	1	0원	한국중양인재개발원 교육비
10107	팀워크 100% - 팀워크를 위한 팀플레이 전략	2020-01-30 ~ 2020-11-16	100%	수료	2020-11-16	1	0원	한국중양인재개발원 교육비



- 업체별 사이버연수원 개설
- 관리자ID를 통한 수강생 현황 및 진도율 관리 가능



교육 신청 및 안내

- 교육진행 서류 발송
 - 위탁계약서
 - 개인정보동의서
 - 수강절차 안내문 등

교육 실시

- 기업 담당자 안내
 - 사전 교육 안내문 전송
- 수강생 개별 안내
 - 학습 안내문자 전송
 - 각 주별 미수료자 독려문자 발송



교육 종료

- 수료증 출력 가능
 - 개별 수료증(개인 및 담당자)
 - 단체 수료증(담당자)



감사합니다.

서울 본사 서울시 강남구 논현로 64길4번지 메디앙스빌딩 2F 202호
인천 지사 인천시 연수구 송도동 30-3 센트로드 D-201
남양주연수원 경기도 남양주시 수동면 외방리 362-2

onlinekoreahrd.kr / koreahrd.kr

Tel. 02) 6953-3902

Fax. 02) 3482-5999

E-mail. koreahrd100@naver.com