

※ *Job & Scout*는 SYNERGY PARTNERS의 헤드헌팅 브랜드입니다.



SYNERGY PARTNERS 헤드헌팅 소개

Job & Scout 소개

January. 2022

Job & Scout

CONFIDENTIAL

Contact Information

Experience. The difference.
Make a difference.



Contact Information:

Email: consulting@jobnscout.com

TEL. 02-6265-7766

Web. www.jobnscout.com

Adress.

본 사: 서울 강남구 테헤란로 147, 10층(역삼동, 성지하이츠2차)

인재개발센터: 서울 강남구 논현로 507, 14층(역삼동, 성지하이츠3차)

Great People
Great Service
Great Results

I. CEO Message

II. Basic Profile

III. 주요 서비스 소개

1. Corporate Service

- Headhunting
- Reference Check
- Recruiting Interviewer Training
- Recruiting Agency

2. Expert Service

- Headhunting of Experts
- Reference Check of Expert

[첨부] FAQ

CEO Message

CEO Message

기업의 비전을 실현하기 위해서는
사업, 사람, 제도, 문화에 대한 탁월한
통찰력과 전문성이 필요합니다.

안녕하십니까.

Job & Scout의 헤드헌팅 서비스에 관심을
가져주셔서 진심으로 감사드립니다.

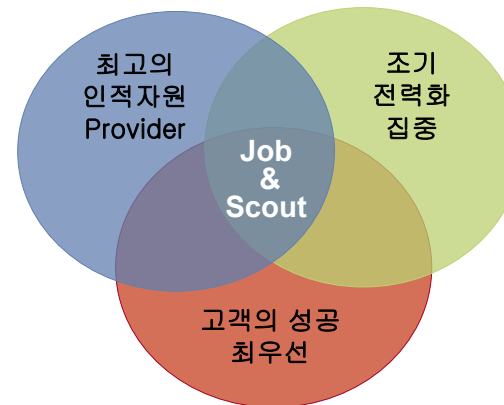
장기불황과 경제불확실성으로 경영상의 리스크가
커지고 있습니다. 기업들은 경영 리스크를 줄이고
성장을 도모하기 위하여 인적자원관리의 고도화에
집중하고 있습니다.

Job & Scout는 Future Value Creator로서 인재경영을 위한 혜안(慧眼)을 제공합니다.



Job & Scout는

1. 국내 최고의 인적자원 서비스를 제공합니다.
2. 조기전력화가 가능한 인재에 집중합니다.
3. 고객의 성공을 최우선으로 합니다.



[참조] 조기전력화는 신입 및 경력 사원이 새로운 조직에 조기에 적응하고 성과를 창출 하는
것을 의미합니다.

CEO Message

CEO Message(계속)

1. Job & Scout는 국내 최고의 인적자원 서비스를 제공합니다.

Job & Scout는 국내외 기업들에게 최고의 인재를 제공함으로써 고객들의 인적 경쟁력을 제고하고자 설립된 회사입니다. 또한 경직되고 구조적으로 취약한 국내 노동시장으로 인해 구직에 어려움을 겪고 있는 우수한 인재들에게 좋은 기회를 제공하고자 설립되었습니다.

당사는 고객들에게 대한민국 최고의 인재를 추천하지 않습니다. 다만, 고객사의 조직에 가장 잘 부합할 수 있고(Organization Fit), 해당 직무(또는 역할)에서 가장 높은 성과를 창출할 수 있는(Job Fit) 인재를 추천합니다.

당사는 최고의 인적자원 서비스를 제공하기 위하여 1,000여개의 기업과 professional firms의 직무분석서 60,000여개를 분석하고, 이를 통하여 직무별 인재요건을 정립하였습니다. 또한 직무별로 우수한 성과를 창출하기 위한 인재들의 특성(지식, 기술, 행동 등)을 정의하였습니다. 이러한 인재요건 및 특성은 당사의 Assessment Tool을 통하여 인재들을 평가·분류하고, 고객사에 가장 적합한 인재를 추천하는데 활용하고 있습니다.

2. Job & Scout는 조기전력화가 가능한 인재에 집중합니다.

2000년대에 들어서면서부터 국내 노동시장은 빠르게 변화하고 있습니다. 2000년대 초기에는 과거 평생직장의 개념에서 평생직업의 개념으로 직장인들의 의식이 변화했으며, 2010년대 들어서는 과거 (범용적) 우수인재 확보에서, (직무별) 전문인재 확보로 기업의 의식이 변화했습니다. 또한 최근에는 신입사원 위주의 채용에서 조기에 성과 창출이 가능한 경력직원 위주의 채용으로 노동시장이 빠르게 변화하고 있습니다. 지금의 추세가 지속된다면 2020년대의 노동시장은 경력직원의 조기전력화가 노동시장의 큰 화두가 될 것으로 보입니다.

최근 많은 기업들이 경력직원에 대한 높은 기대를 가지고 채용을 하였으나 기대치에 미치지 못하는 성과와 조직부적응 등으로 기업과 개인 모두가 고민을 하고 있습니다. 이에 당사는 고객사의 조직에 빠르게 적응할 수 있고, 조기에 조직성과에 기여할 수 있는 인재를 추천하는데 집중하고 있습니다.

당사는 Organization/Culture Fit과 Job Fit을 동시에 충족할 수 있는 인재를 추천하고, 인재선발이 확정되면 해당 인재가 조직에 조기에 적응할 수 있도록 돕는 당사의 조기전력화(Assimilation + On-Boarding) 프로그램을 무상으로 제공합니다.

CEO Message

CEO Message(계속)

3. Job & Scout는 고객의 성공을 최우선으로 합니다.

당사는 인재추천, 인재평가, 채용, 경력개발 등 제반 HR 영역에서 고객의 성공을 돕고 있습니다. 당사는 인재추천 및 채용이 완료된 이후에도 채용된 인재가 빠르게 새로운 조직에 적응하고 성과창출에 기여할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 전략적 파트너십을 통하여 고객의 성공을 지속적으로 지원합니다.

기업들이 당면하고 있는 인재관리 현안을 해결하는데 Job & Scout의 전문가들이 함께할 것입니다.

감사합니다.

Job & Scout

대표 컨설턴트 김종서

CEO Profile

경력사항	요약 프로필
• Present - SYNERGY PARTNERS, 대표이사 - Job & Scout, 대표 컨설턴트 - Job Coaching, 대표 컨설턴트 • Experience - Global 및 국내 1위 인사 컨설팅 M社, 임원 - Global 및 국내 2위 인사 컨설팅 A社, 임원 (Korea Business Leader) - Global 6위 경영컨설팅 P社, 컨설턴트 - 국무총리 직속 K연구원, 연구원 - 초우량 대기업 D社, 그룹 채용 및 인재개발 총괄 팀장 - 초우량 대기업 S社, 그룹 전체 인사담당자 교육/육성 - 초우량 대기업 H社, 그룹 전체 인사담당자 교육/육성 - 서울과기대, 경영학과, 겸임교수 - 고려대학교(서울), 강사 - 공무원 선발위원(서류, 면접, 고위직 공무원 선발 포함) • Education - 서울대학교, 대학원, 경영학 석사 (인사/조직 전공) - 하버드 대학교, Advanced 멘토링/코칭/리더십 과정 수료 • Writing - 역서: 기술변화와 노사관계 (Technological Change & Labor Relations), ILO (국제노동기구) - 저서: 기업 대상 인사, 채용 등 각종 자문서 200여권	• 채용·인사/조직문화 제반 영역에 대한 국내 최고 전문가 - 직무분석, NCS, 채용, 인력계획, 성과관리, 역량모델링, Assessment, 보상(임금), CDP, 육성, 교육, 핵심인재, 임원 인사, Global HR, 기업문화, 경영진단, 리더십, 조직설계, 직급, 승진 등 인사(HR) 제반 분야에 대한 통찰력과 다수의 경험 보유 • 국내 최고의 채용·인사조직 컨설팅 경험 보유 - 삼성, 현대, SK, LG, 롯데, 포스코, 한화, KT, 두산, CJ, LS, 대림, 대우, 국민은행, 신한은행, 동양, 동부, 대양, LG, 삼양, , BC카드, 국민카드, 현대해상화재보험, 현대해상다이렉트, 한화생명, 메트라이프생명, 푸르덴셜생명, ING생명, 한국도로공사, 한국토지주택공사, 한국자산관리공사, 한국예탁결제원, 한국전력기술, 금융결제원, 국민연금공단, 강원랜드, 국민체육진흥공단, 법무법인 태평양, 사법부, 검찰청, 특허청, 서울대학교, 연세대학교, 중앙대학교, 부산대학교, 삼성의료원, 중앙대학교병원, TOYOTA, MNC 기업 등 국내외 다수의 기업을 대상으로 200회 이상의 자문 수행 • 경영관리 전문가 - 전략에 기반한 인사와 조직운영 및 변화관리 부문 국내 최고 전문가 - 국내외 선진기업의 Globalization에 대한 폭넓은 시각으로 조직 경쟁력 강화를 위한 국내 최고수준의 경영자적 시각 견지 • M&A 추진, PMI 실행, 전략 변화 등 조직의 전략적 Turning Point 시점의 인력 및 조직운영에 대한 전문가적 시각 견지 • 다양한 경험을 통하여 인사, 전략, 재무, IT, 총무 등 경영관리 제반 분야에 대한 지식 보유

I. CEO Message

II. Basic Profile

III. 주요 서비스 소개

1. Corporate Service

- Headhunting
- Reference Check
- Recruiting Interviewer Training
- Recruiting Agency

2. Expert Service

- Headhunting of Experts
- Reference Check of Expert

[첨부] FAQ

사업영역

당사는 컨설팅, 헤드헌팅, 경력코칭 서비스를 제공하는 Total HR Consulting Firm임

SYNERGY PARTNERS

사업영역

Consulting

Executive Search(헤드헌팅)

Career Coaching

사명/
브랜드

**SYNERGY
PARTNERS**

Job & Scout

Job Coaching

사업내용

Diagnosis

- 조직진단, 기업문화, 기업가치(기업평판)

HRM

- 인사전략 / 인재상
- 직무분석
- 채용 제도 및 Tool 개발
- 성과관리(역량 및 KPI 개발 포함)
- 보상관리

HRD

- 경력개발 / 인재관리
- 교육체계 수립 및 과정개발

Organizational Effectiveness

- 조직설계
- 인력계획(인력산정)

Assessment Center

M&A / PMI

Change Management

.....

기업 인재확보 지원

- 헤드헌팅, 평판조회

전문가 서비스

- 헤드헌팅, 평판조회
(법조인, 의료인, 회계사, 세무사,
컨설턴트 커리어 서비스)

채용 정보 및 코칭 서비스

- 채용 정보 무료 제공
- 이력서 및 자기소개서 코칭

면접관 교육

채용 대행

커리어 컨설팅

Global 인재 Sourcing

.....

취업 및 진로 특강

- 교육기관(중고, 대학 등), 기업 및
공공기관, 취업 캠프 등 대상
- 기본, 심화, 직무, 특화 과정 운영

비전 설계(취업 및 진로 상담)

기업분석

(내외부 환경, 채용 방법/질문개발 등)

산업표준 및 개별기업 직무분석

(직무내용, 자격요건, 채용질문 개발 등)

채용 서류전형/인터뷰 코칭

NCS 코칭

취업성공패키지

취업 컨설턴트 교육 및 양성

.....

당사는 수익의 일정부분을 사회에 환원합니다.

미션·비전·핵심가치

당사는 Future Value Creator로서 Global Leading HR Solution Partner를 지향하고 있음

미션·비전·핵심가치

미션 Mission	Future Value Creator 우리는 세계 최고의 인적자원 서비스를 제공하여 고객의 미래가치를 창출한다.		
비전 Vision	 Global Leading Human Resource Solution Partner		
핵심가치 Core Value	 신뢰받는 파트너 우리는 신뢰를 바탕으로 고객과 함께 한다.	 나눔&성장 우리는 나눔을 통해 사회와 더불어 성장한다.	 최고 전문가 우리는 책임감을 가진 최고의 전문가를 지향한다.

경영철학

당사는 고객에 대한 신뢰(Trust), 사회에 대한 책임(Responsibility), 미래를 향한 변화(Innovation), 새로운 가치창출에 도전(Challenge)을 경영철학으로 삼고 있음

경영이념(Management Philosophy)

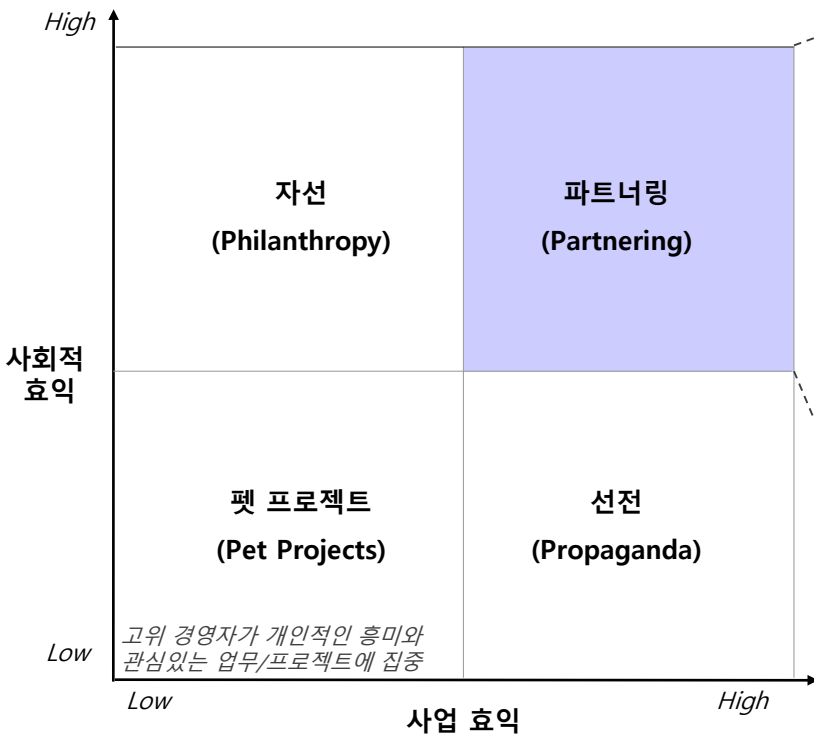


기업가정신

당사의 경영은 수익 추구하고 기업의 사회적 책임을 준수하는 CSR(Corporate Social Responsibility) 경영(Partnering)에 기반을 두고 있음

SYNERGY PARTNERS의 Entrepreneurship

[당사의 경영원칙: CSR Based Partnering]



[Key Stakeholder에 대한 당사의 경영 원칙/목적]

1

사회: 기업의 사회적 책임 준수

- 수익의 일정부분을 사회 기부
- 각종 사회적 활동을 통한 사회발전 기여
– 무료 교육/세미나, 봉사, 재능기부, 엔젤투자 등

2

주주: 수익 실현

- 전문성에 기반한 지속적 혁신과 경영효율화를 통한 수익 극대화

3

고객: 성과 창출

- 지속적이고 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 지원/서비스

4

직원: 육성 및 Motivation

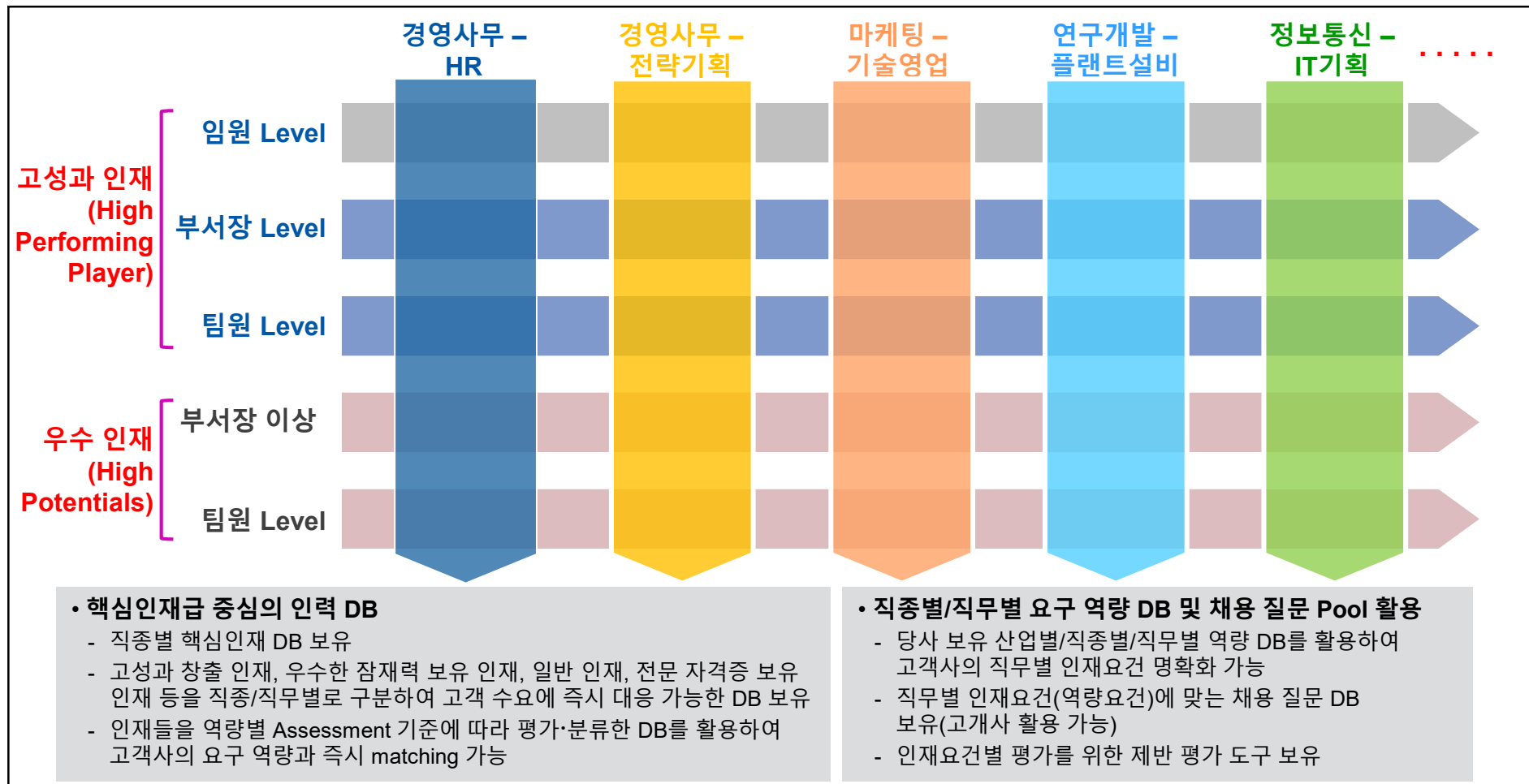
- 우수한 인재를 지속적으로 유입·개발·보유하여 성장의 기회를 제공하고, 충분한 보상 실현

Framework Source: T. Keys, T.W. Mainight and Kees van der Graaf. "Making the most of Corporate Social Responsibility" Mckinsey Quarterly, 2009, Dec. P.2.

Talent Database(1 of 5)

당사는 직종별/산업별로 인재 DB를 구축하고 있으며, 핵심인재에서부터 전문직에 이르기까지 폭넓은 인재 Pool을 구축하고 있음

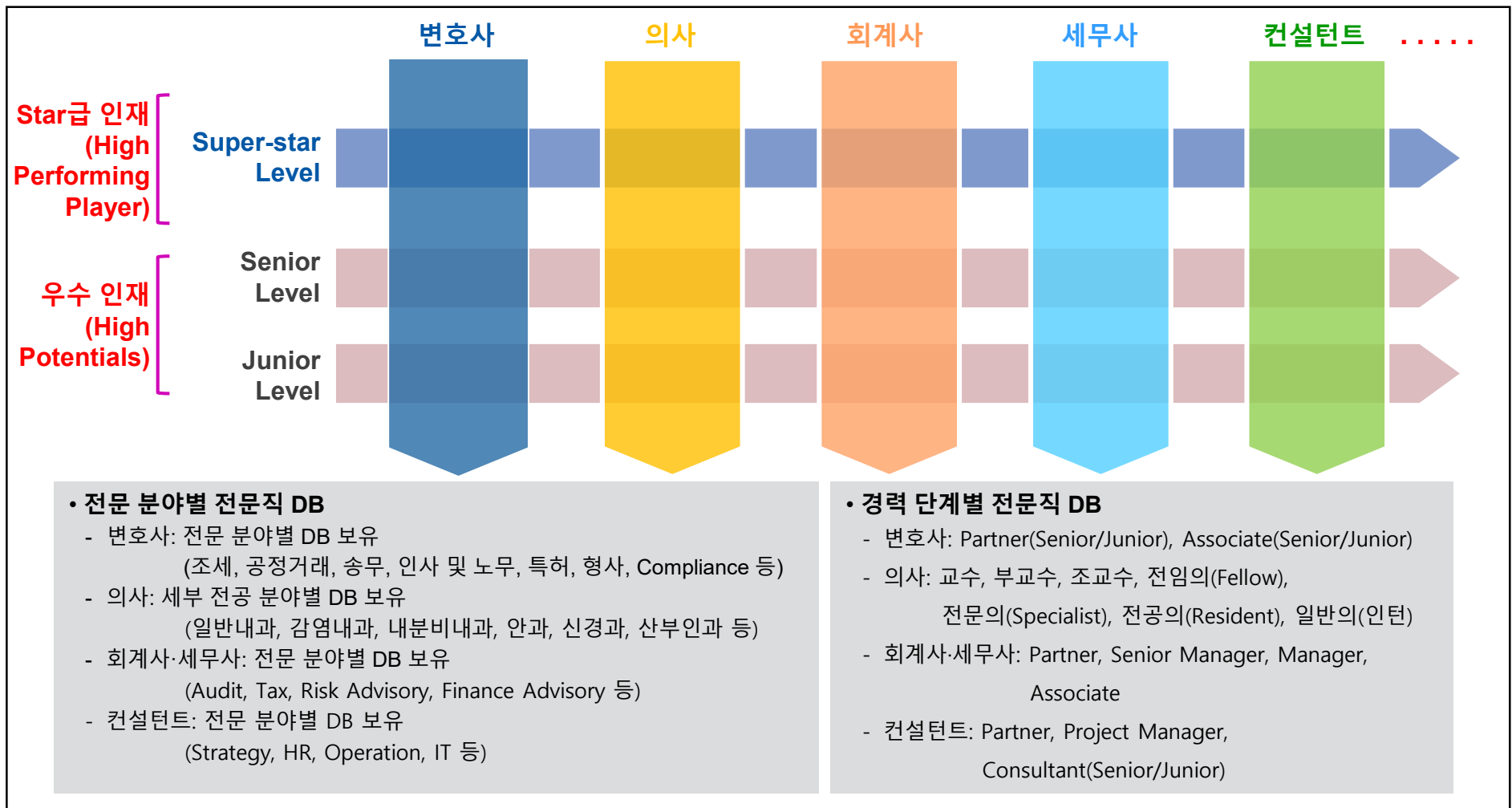
Job & Scout의 기업 인재 DB



Talent Database(2 of 5)

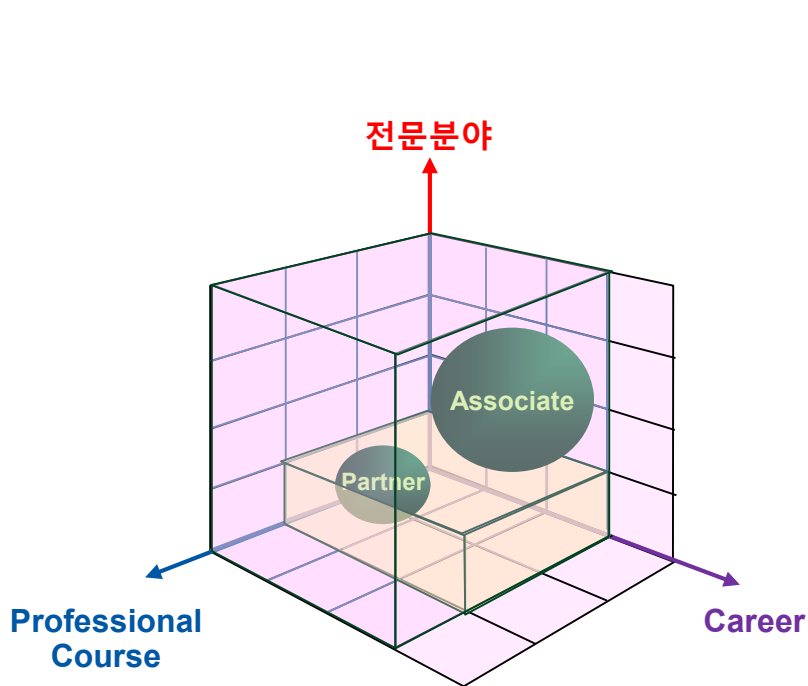
(계속)

Job & Scout의 전문가 인재 DB



Job & Scout의 변호사 DB

Job & Scout는 변호사를 전문분야, Professional course, Career 등 다양한 유형으로 분류하여 적시에 유능한 인재를 추천 드리고 있습니다.



전문분야

- 변호사를 전문분야별로 분류:

증권 보험 등 금융 및 자본시장, 조세, 공정거래, 기업 인수·합병(M&A), 송무 및 중재, 인사 및 노무, 특허와 상표 및 지식재산권, 국제분쟁, 형사, 기업 일반(프로젝트·에너지·부동산 등), 기업법무(M&A, 경영권 분쟁, Compliance 등), 일반 변호사 등

Professional Course

- 변호사의 경력 수준별로 분류:

- Senior Partner, Junior Partner
- Senior Associate, Junior Associate

Career

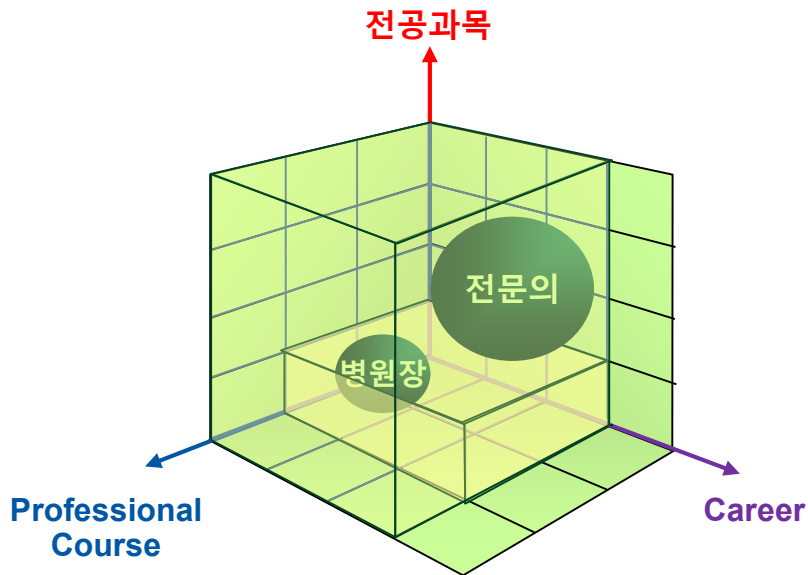
- 변호사의 경력 유형별로 분류:

- 국내 변호사, 외국 변호사
- 법원 경력, 검찰 경력, 행정부 경력
- 연수원 출신, 로스쿨 출신

(계속)

Job & Scout의 의료인 DB

Job & Scout는 의료인을 전공과목, Professional course, Career 등 다양한 유형으로 분류하여 적시에 유능한 인재를 추천 드리고 있습니다.



전공과목

• 의료인을 전공과목별로 분류:

내과(일반내과, 감염내과, 내분비내과, 류마티스내과, 소화기내과, 순환기내과, 노년내과, 신장내과, 알레르기내과, 혈액종양내과, 호흡기내과)

외과(일반외과, 정형외과, 신경외과, 흉부외과, 성형외과),

신경과, 정신건강의학과, 마취통증의학과, 산부인과, 소아청소년과, 안과, 이비인후과, 피부과, 비뇨기과, 영상의학과, 병리과, 방사선종양학과, 진단검사의학과, 결핵과, 재활의학과, 핵의학과, 가정의학과, 응급의학과, 직업환경의학과, 예방의학과, 치과, 한의사, 기타

Professional Course

• 의료인을 수련 수준별로 분류:

- 일반의(인턴), 전공의(Resident), 전문의(Specialist), 전임의(Fellow), 조교수, 부교수, 교수
- 병원장, 행정원장, 간호부장, 관리부장

Career

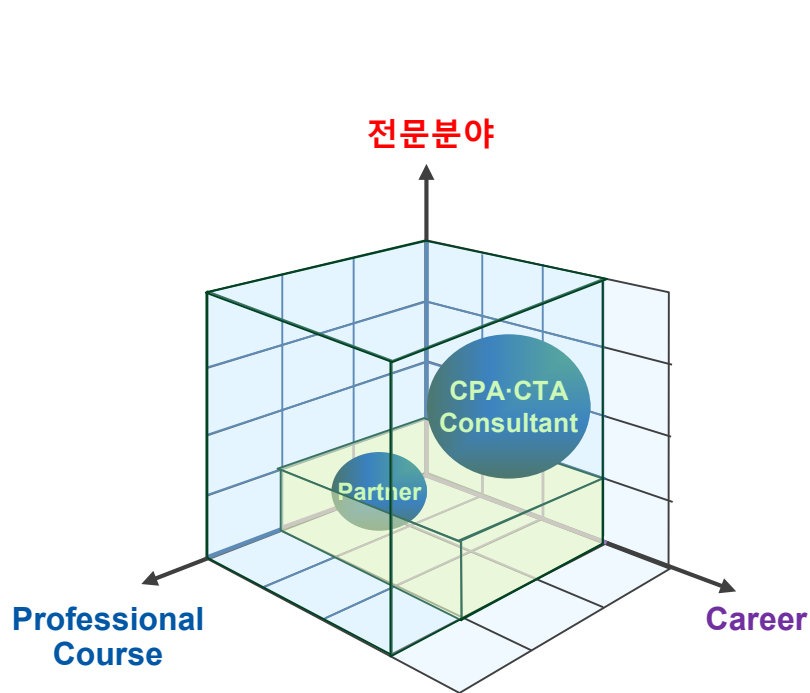
• 의료인과 보건의료인의 경력 유형별로 분류:

의료인(의사, 치과의사, 한의사, 간호사, 조산사) 및 보건의료인(약사, 한약사, 임상병리사 등)을 경력 및 전문성 심화 정도에 따라 분류

(계속)

Job & Scout의 CPA·CTA·Consultant DB

Job & Scout는 CPA·CTA·Consultant를 **전문분야**, **Professional course**, **Career** 등 다양한 유형으로 분류하여 적시에 유능한 인재를 추천 드리고 있습니다.



전문분야

- CPA·CTA·Consultant를 전문분야별로 분류:

- CPA·CTA: Audit, Tax, Risk Advisory, Finance Advisory, 기업일반(M&A, 회계, 세무), 일반 회계사, 일반 세무사 등
- Consultant: Strategy, HRM, HRD, Operation, Recruitment, IT, Change Management 등

Professional Course

- 경력 수준별로 분류:

- CPA·CTA: Partner, Senior Manager, Manager, Associate
- Consultant: Partner, Project Manager, Senior Consultant, Junior Consultant

Career

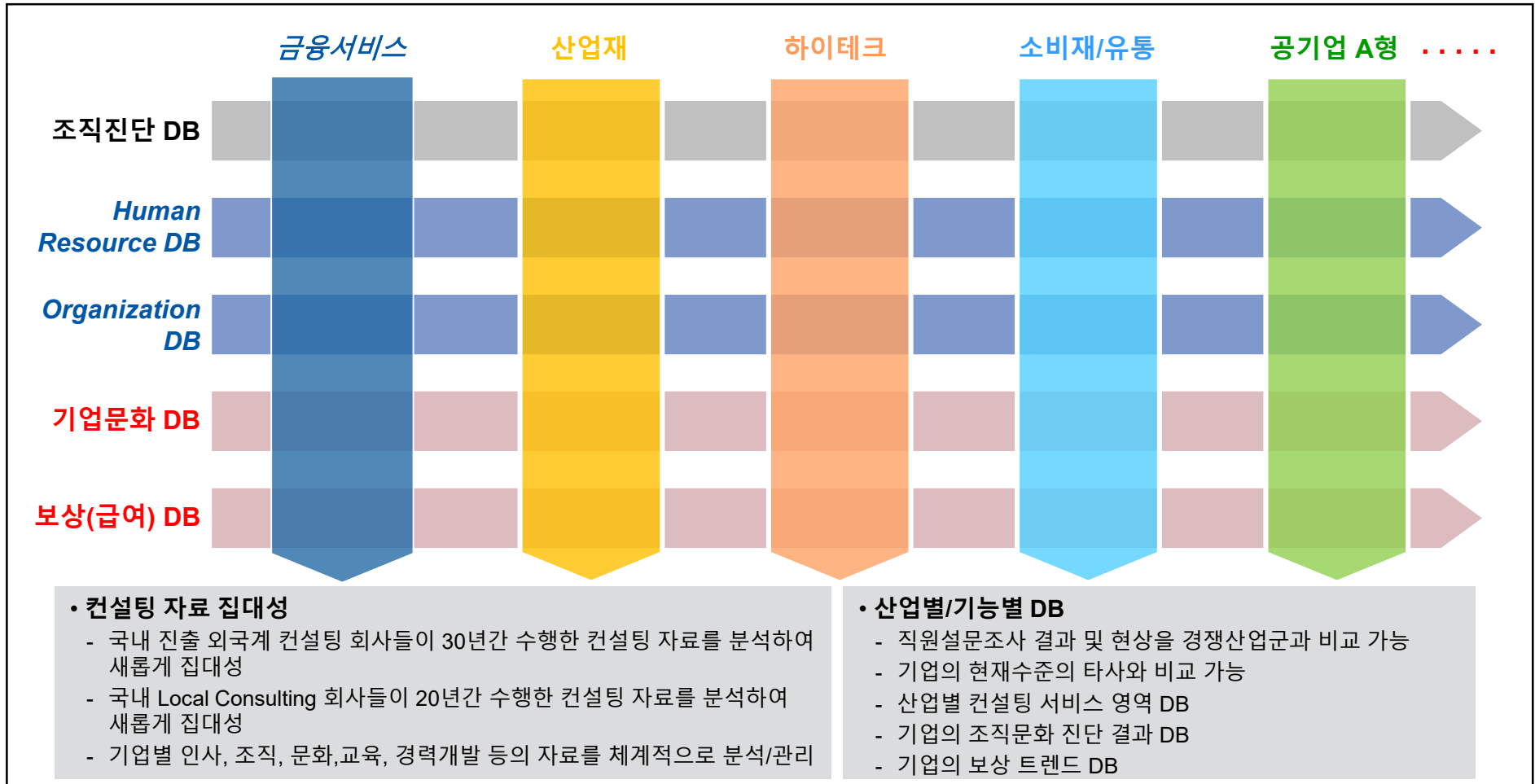
- 경력 유형별로 분류:

- CPA·CTA: Big Accounting Firm, Accounting Firm, 기타 Professional Firm, 일반 기업 등
- Consultant: High-end consulting Firm, Global Consulting Firm, Local Consulting Firm, 기타 Professional Firm, 일반 기업 등

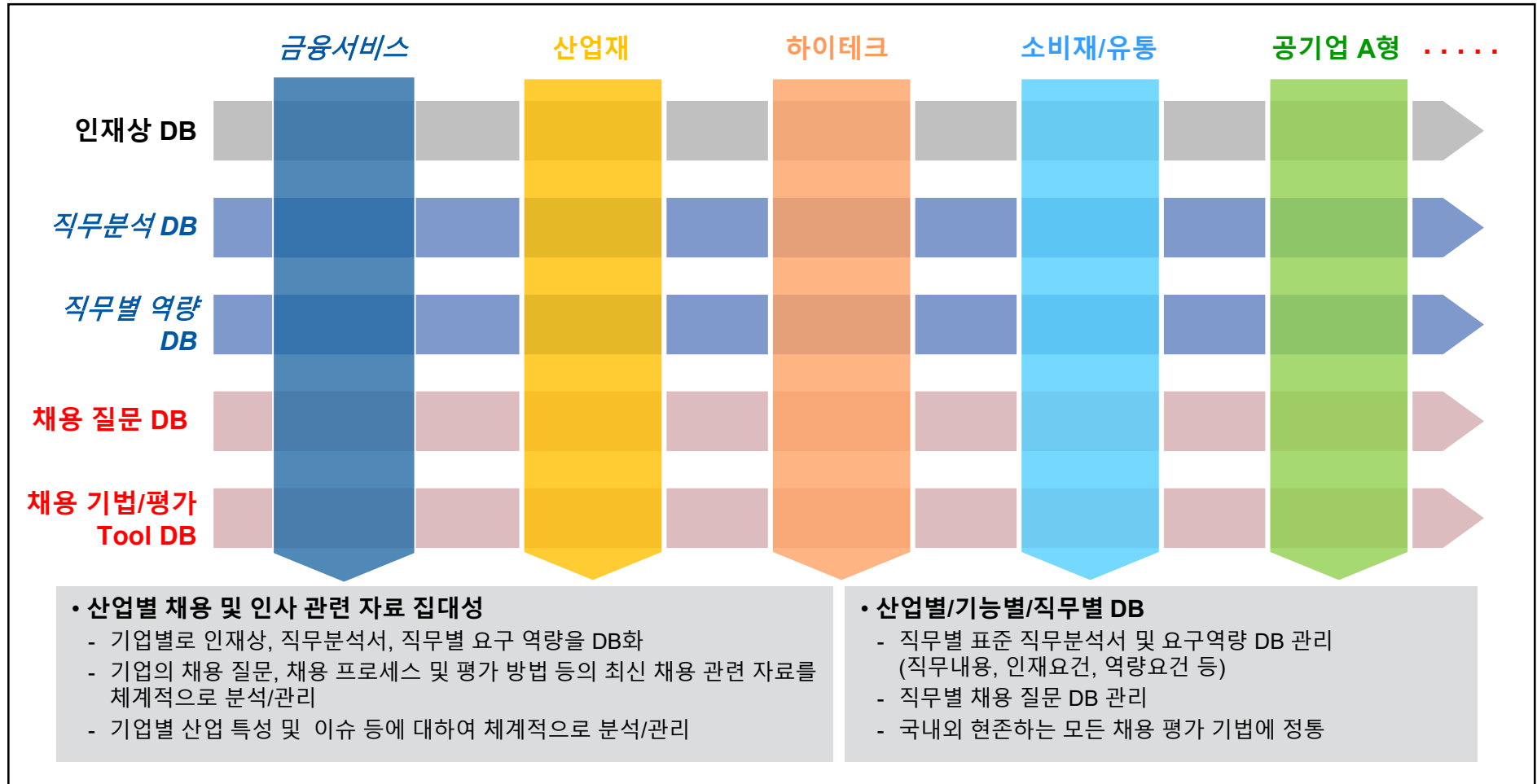
HR DB(1 of 2)

당사는 산업별·HR 기능별로 채용 및 인사정보를 집대성하여 Big Data를 구축하고 있으며, 본 정보를 활용하여 선진적 인사 및 채용 시스템의 도입과 인재 채용을 지원하고 있음

조직/인사 DB



채용 DB



Why Job & Scout

Competitive Advantage (1 of 6)

**We connect the hardest
to fill jobs with the hardest
to find talent**



**We offer a differentiated approach to
Executive Search.**

Competitive Advantage

Excellent Client Service(탁월한 고객만족 서비스)

Client Satisfaction

- ☒ **Excellent**
- ☐ **Very Good**
- ☐ **Satisfactory**
- ☐ **Marginal**
- ☐ **Poor**



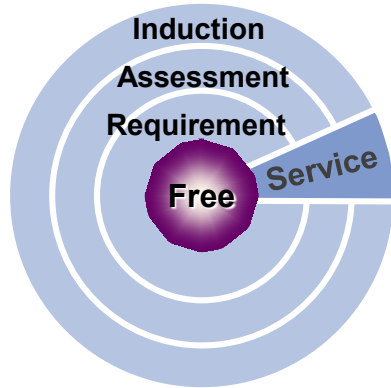
Job & Scout는 “Your Success, Our Future”라는 slogan 하에 고객의 성공을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 이러한 고객중심의 비즈니스로 많은 고객들이 당사의 서비스에 매우 만족하고 있으며, 계속해서 당사와 전략적 파트너십을 이어가고 있습니다.

당사 고객의 70% 는 Strategic Partnership을 통하여 장기적으로 당사의 서비스를 지속적으로 이용하는 고객입니다. 또한 나머지 30%의 고객도 향후 당사의 서비스를 재이용할 의향이 있는 것으로 분석되고 있습니다.

Why Job & Scout

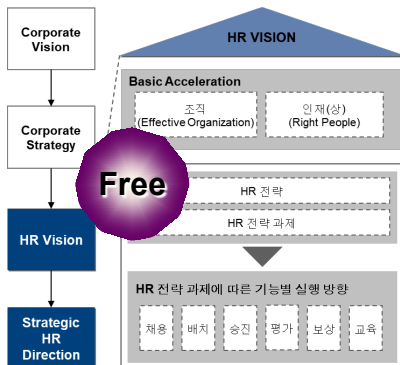
Competitive Advantage (2 of 6)

Free Full Hiring Service (헤드헌팅 전후방 무료 지원 서비스)



Job & Scout는 일반 헤드헌팅 회사들과 차별화된 서비스를 무료로 지원해드리고 있습니다. 당사는 HR 컨설팅 전문사인 SYNERGY PARTNERS를 통해 고객사의 채용 예정 직무의 “인재요건 무료 정의”와 인재요건에 따라 인재를 평가하기 위한 “평가 Tool 무료 개발” 및 인재의 조직 적응 및 조기 성과창출을 지원하는 “조기전력화 프로그램”을 무료로 서비스 해드리고 있습니다.

Free Organization Diagnosis Service (조직진단 무료 지원 서비스)



Job & Scout는 당사와 전략적 Partnership을 맺은 고객에 한하여 매년 HR 관점에서 조직진단 서비스를 무료로 지원해 드리고 있습니다. 당사는 HR 컨설팅 전문사인 SYNERGY PARTNERS를 통해 고객사의 인사 전반에 대한 전문적인 진단과 더불어 개선 포인트를 무료로 제공해 드립니다. 또한, 매년 조직진단 결과를 시계열적으로 분석하여 조직의 HR 고도화 및 변화 수준을 측정하여 드리고 있습니다.

Why Job & Scout

Competitive Advantage (3 of 6)

Free On-Boarding Service (조기전력화 프로그램 무료 지원)



Job & Scout는 당사의 추천을 통하여 채용된 임직원들이 고객사에 조기에 적응하고, 빠르게 성과를 창출할 수 있도록 당사에서 개발한 Assimilation Program과 On-Boarding Program을 무료로 지원해 드립니다.

당사의 조기전력화 프로그램을 통하여 회사는 조기에 성과창출을 유도할 수 있고, 후보자는 새로운 회사에 안정적으로 적응하여 회사와 직원 모두가 Win-Win할 수 있습니다.

Professional Field Recruitment Service (전문직 헤드헌팅 서비스 운영)



Job & Scout는 국내 최초로 전문직을 특화하여 헤드헌팅 서비스를 제공하는 유일한 회사입니다. 전문가 분들에게서는 Career Vision을 달성하고, 기업에서는 우수한 전문가를 채용할 수 있도록 당사의 분야별 전문 컨설턴트들이 Bridge Service를 제공하고 있습니다.

당사는 법조인, 의료인, 회계사·세무사, 컨설턴트에 대한 DB 구축과 더불어 이러한 분들을 위한 전문적인 커리어 서비스를 제공하고 있습니다.

Why Job & Scout

Competitive Advantage (4 of 6)

Differentiated Approach (타사와 차별된 탁월한 방법론)



Job & Scout는 일반 헤드헌팅 회사들이 단순히 우수한 이력서를 가진 후보자를 검색하고, 고객에게 추천하는 방법론을 지양합니다.

당사는 고객의 기업문화와 해당 포지션에 가장 적합한 인재를 추천하기 위하여 당사만의 차별화된 방법론을 적용합니다. 고객의 기업문화에 적합한 인재를 정의하고, 해당 포지션에 적합한 인재요건을 조언합니다. 또한 당사의 검증된 인재평가 Tool에 기반하여 후보자를 사전에 평가하고, 해당 직무에서 성공적으로 역할을 수행할 수 있는 인재만을 추천합니다. 뿐만 아니라 인재가 채용된 이후에도 해당 인재가 조직에 조기에 적응하고 성과를 창출할 수 있도록 당사의 조기전략화 프로그램(Assimilation Service + On-Boarding Service)을 제공합니다.

Top Talent Oriented DB (직종별 핵심인재 중심의 Database)



Job & Scout는 많은 헤드헌팅 회사들이 운영하고 있다고 주장하는 30만명 이상의 인재 DB를 자랑하지 않습니다. 단 1명의 인재를 보유할지라도 그 인재의 소중함을 알고, 그 인재에게 가장 잘 어울리는 회사, 그 인재가 가장 높은 성과를 낼 수 있는 회사와 연계하는데 최선을 다하고 있습니다. 또한 모든 후보자는 고객에게 추천하기 전에 다시 한번 철저한 검증과정을 거치고 있습니다. 당사는 직종별로 고성능 인재(High Performing Player)와 우수한 잠재력을 보유한 인재(High Potentials)를 중심으로 DB를 구축하고 있으며, 이들 인재들을 다시 직급 Level별로 분류하여 고객의 수요에 대응하고 있습니다. 또한 모든 인재들의 특성을 분류하여 고객사의 인재상과 비교 가능하도록 하고 있습니다.

Why Job & Scout

Competitive Advantage (5 of 6)

Professional HR Consultant (컨설턴트의 탁월한 전문성)



Our consultants are HR experts and have a deep understanding of business process and technology.

Job & Scout의 직원들은 단순한 Recruiter나 Searcher가 아닙니다.

당사의 직원들은 모두가 HR 전문 컨설턴트로서 고객의 비즈니스와 industry에 대한 통찰력을 가지고 있는 전문 컨설턴트들입니다. 또한 빠르게 변화하는 시장환경에 대응하기 위하여 지속적으로 연구와 교육을 통하여 고객의 Needs를 충족시킬 수 있는 준비가 되어 있는 컨설턴트들입니다. 당사의 컨설턴트들은 HR 전문가로서 주기적으로 제반 HR 관련 Tool을 연구하고 있으며, 이에 대한 공유와 교육을 통하여 전문가적 마인드와 통찰력을 보유하고 있습니다.

당사는 Recruiter나 Searcher로서 인재를 추천하지 않습니다. HR 전문가적 입장에서 고객에게 가장 적합하고 필요한 인재를 추천합니다.

Diverse and Verified HR/Recruiting Tools (다양하고 검증된 채용 도구)



Job & Scout는 고객사에서 가장 적합한 인재를 채용할 수 있도록 검증된 Tool을 사용합니다.

당사는 인재를 채용하기 위하여 필요한 단계별로 차별화된 Tool을 보유하고 있으며, 인재요건별로 적합성(Culture fit + Job fit)을 평가하기 위한 다양한 도구를 보유하고 있습니다. 당사는 이러한 Tool의 사용으로 고객사의 인재 선발 기회를 넓히고, 채용된 인재의 성공 가능성을 높이고 있습니다.

당사에서 활용하는 인재선발 도구로는 Headhunting/Executive search/Reference Check Guide Book, Interview Tools, Assessment/Simulation Tools, Competency Evaluation Tool, Job Description/Analysis, Fitness Evaluation(Culture/Organization + Job), On-Boarding Program 등이 있습니다.

Why Job & Scout

Competitive Advantage (6 of 6)

Industry Specialization (산업·직무별 전문가)



We offer you deep industry knowledge through our specialized industry practice groups

Job & Scout의 컨설턴트들은 Industry·Job별로 운영되고 있으며, 모든 컨설턴트들은 본인이 담당하고 있는 산업·직무의 전문가들입니다.

당사의 컨설턴트들은 본인이 담당하고 있는 Industry에서 경륜과 전문성을 갖춘 컨설턴트로서 Global Trend와 이슈에 대하여 최고수준의 지식을 겸비하고 고객의 needs에 대응하고 있습니다. 당사의 컨설턴트들은 시장의 변화 트렌드에 발맞추어 고객의 요구에 적절히 대응할 수 있는 산업별·직무별 전문 컨설턴트들로 구성되어 있습니다.

I. CEO Message

II. Basic Profile

III. 주요 서비스 소개

1. Corporate Service

- Headhunting
- Reference Check
- Recruiting Interviewer Training
- Recruiting Agency

2. Expert Service

- Headhunting of Experts
- Reference Check of Expert

[첨부] FAQ

Job & Scout는 Full hiring service를 통하여 고객의 성공적인 채용을 도와드립니다.
당사의 차별화된 무료 서비스를 경험하십시오.
(본 서비스는 당사의 관계사인 SYNERGY PARTNERS에서 수행합니다)

Free hiring service(무료 채용 지원 서비스)

1. Free success criteria service (인재요건 무료 정의 서비스)

- 채용 예정 직무의 업무내용과 성공적 직무수행을 위해 필요한 요건에 대한 정의를 무료로 지원해 드립니다.
- 인재요건 정의를 위해 당사의 직무분석서 DB(60,000여개)와 역량사전의 활용이 가능합니다.

2. Free assessment tool service (인재평가 기준 및 질문지·평가도구 개발 무료 서비스)

- 채용 예정 직무의 인재요건에 따라 인재를 평가하기 위한 Customized된 기준 및 질문지·평가도구 개발을 무료로 서비스해 드립니다.
- 질문지 개발 및 평가시트 개발을 위해 당사의 역량별 평가질문 DB 활용이 가능합니다.

3. Free induction service (채용된 인재의 조기전력화 프로그램 무료 서비스)

- 채용된 인재가 새로운 회사의 문화에 조기에 적응하고 성과를 창출할 수 있도록 지원하는 조기전력화 프로그램 (On-boarding program + Assimilation program)을 무료로 지원해 드립니다.

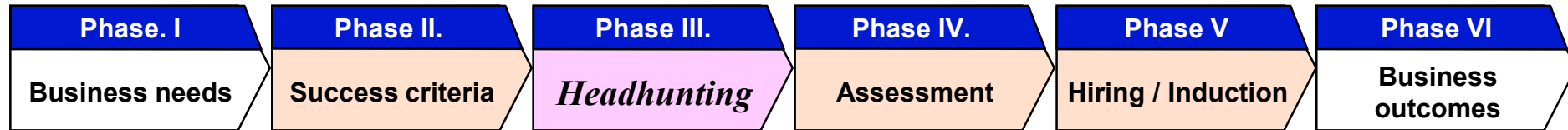
Free organization diagnosis service(무료 조직진단 서비스)

4. Free HR diagnosis service (HR 전반 진단 서비스)

- 당사와 전략적 파트너십을 맺은 고객에 한하여 고객사의 인사 전반에 대한 무료 진단을 매년 서비스해 드리고 있습니다.
- 조직진단 결과는 경쟁사와 HR 수준을 비교(협의 필요)할 수 있으며, 고객사의 HR 개선과제를 도출하는데 활용할 수 있습니다.

Strategic recruitment process

← Job & Scout의 차별화된 서비스(타사 동일 비용 대비 폭넓은 서비스) →
 ← 타사 서비스 →



설명

- | | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Workforce planning & forecasting - Internal supply and demand analysis - Internal capabilities assessment • Business needs - Acquire talent - Increase productivity - Reduce turnover | <ul style="list-style-type: none"> • Define role & responsibilities - Position analysis • Requirement define - Competency - Behavior - Knowledge - Experience - Motivation | <ul style="list-style-type: none"> • Candidate research - "Universe" of candidates - Longlist → Shortlist of candidates • Managing the interview process and helping you conduct the interviews | <ul style="list-style-type: none"> • Screening • Testing • Interviewing • Simulations | <ul style="list-style-type: none"> • Placement • On-boarding • Assimilation | <ul style="list-style-type: none"> • Contribute faster • Perform better • Stay longer |
|---|--|---|---|--|--|

특징

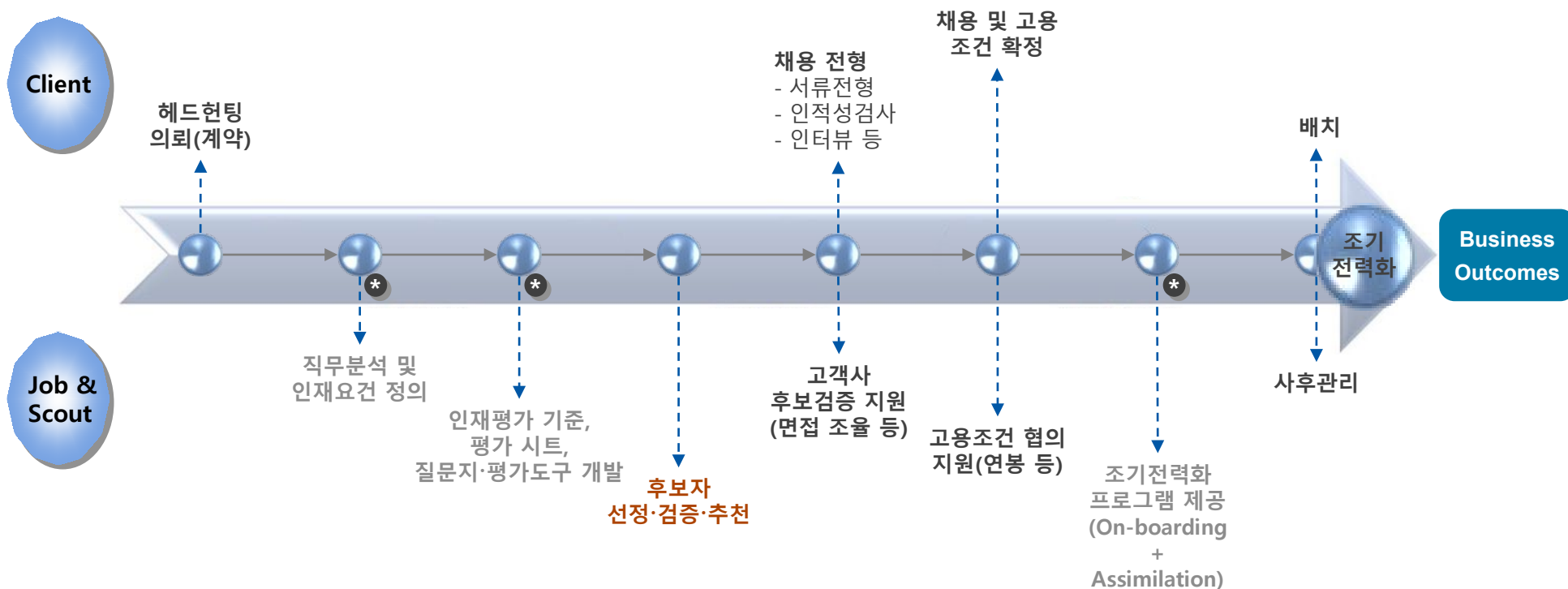
- | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 채용 needs 발생 | <ul style="list-style-type: none"> • (성공적 직무수행을 위한) 인재요건 정의 | <ul style="list-style-type: none"> • 인재 Searching (헤드헌팅 서비스) | <ul style="list-style-type: none"> • 인재평가(평가 기준 및 질문지·평가도구 개발 서비스, 평가대행) | <ul style="list-style-type: none"> • 조기전력화 서비스 (조직 적응 및 조기성과 창출) | <ul style="list-style-type: none"> • 조기에 높은 성과 창출 및 장기근속 |
|---|--|---|---|---|---|

헤드헌팅

헤드헌팅 프로세스(1 of 2)

Job & Scout만의 차별화되고 검증된 헤드헌팅 프로세스를 제안합니다.

We offer a differentiated approach to Executive Search.



* 당사만의 차별적 서비스로 HR 전문 컨설팅 회사인 SYNERGY PARTNERS의 HR 전문 컨설턴트를 통하여 무료로 서비스해 드리고 있습니다.

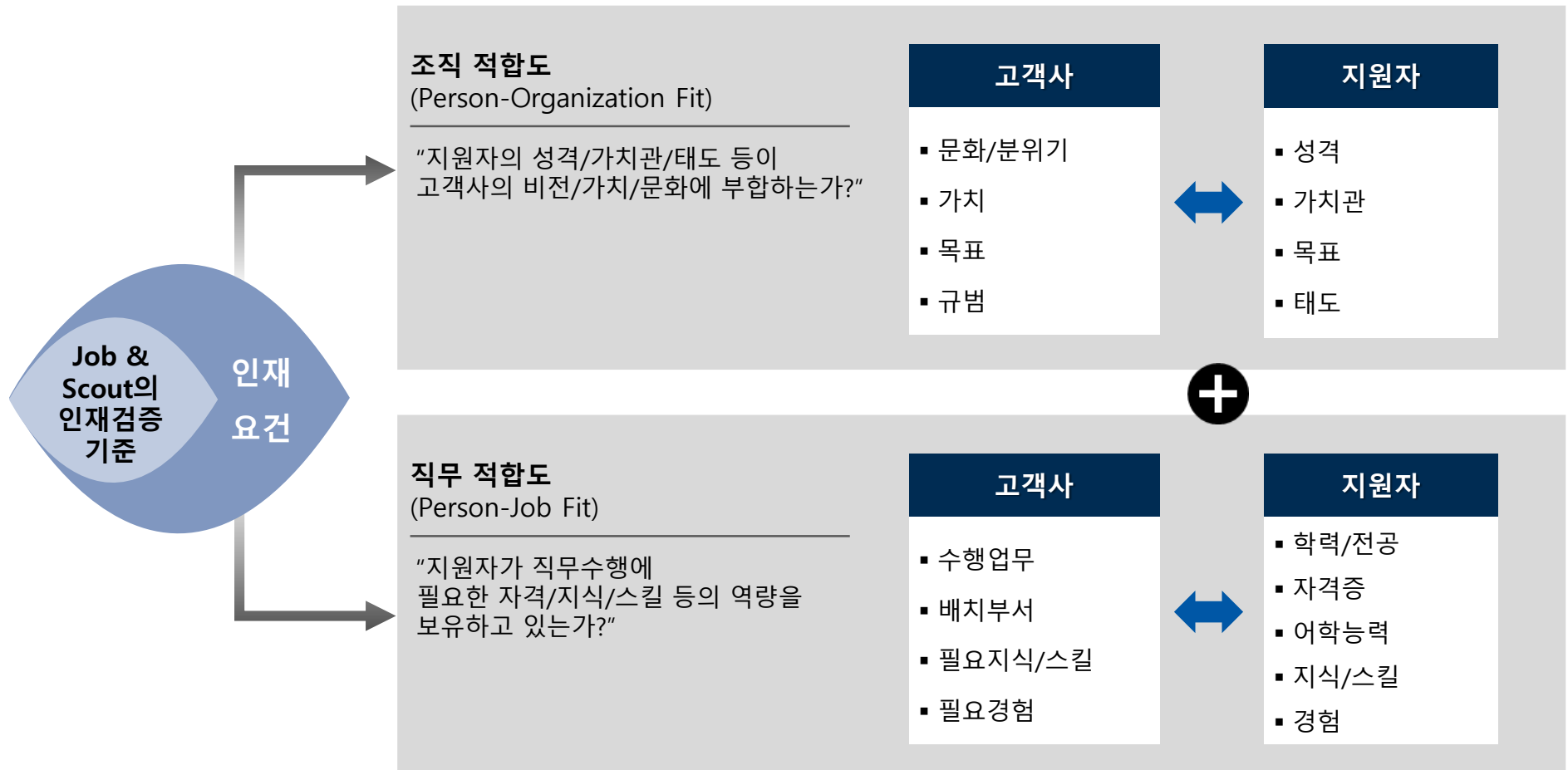
무료 서비스(고객 요청 시 진행): 직무분석 및 인재요건 정의, 인재평가 기준과 평가 시트 및 평가 질문지·도구 개발, 조기전력화 프로그램

헤드헌팅

헤드헌팅 프로세스(2 of 2)

Job & Scout는 후보자를 추천하기에 앞서 당사의 후보자 평가 Tool을 활용하여 후보자의 고객사에 대한 조직적합도와 직무적합도를 평가하여 검증된 후보만을 추천합니다.

Job & Scout의 인재검증 기준



Job & Scout는 채용 후보자의 평판조회를 통하여 고객의 성공적인 채용을 도와드립니다.

당사의 객관적이고 정확한 서비스를 경험하십시오.

평판조회 주요 내용(Reference Check Point)

1. 이력서 사실 확인

- 후보자의 이력서 내용 검증 (과장 또는 허위 작성된 내용 확인)
- 후보자의 퇴직 사유 파악

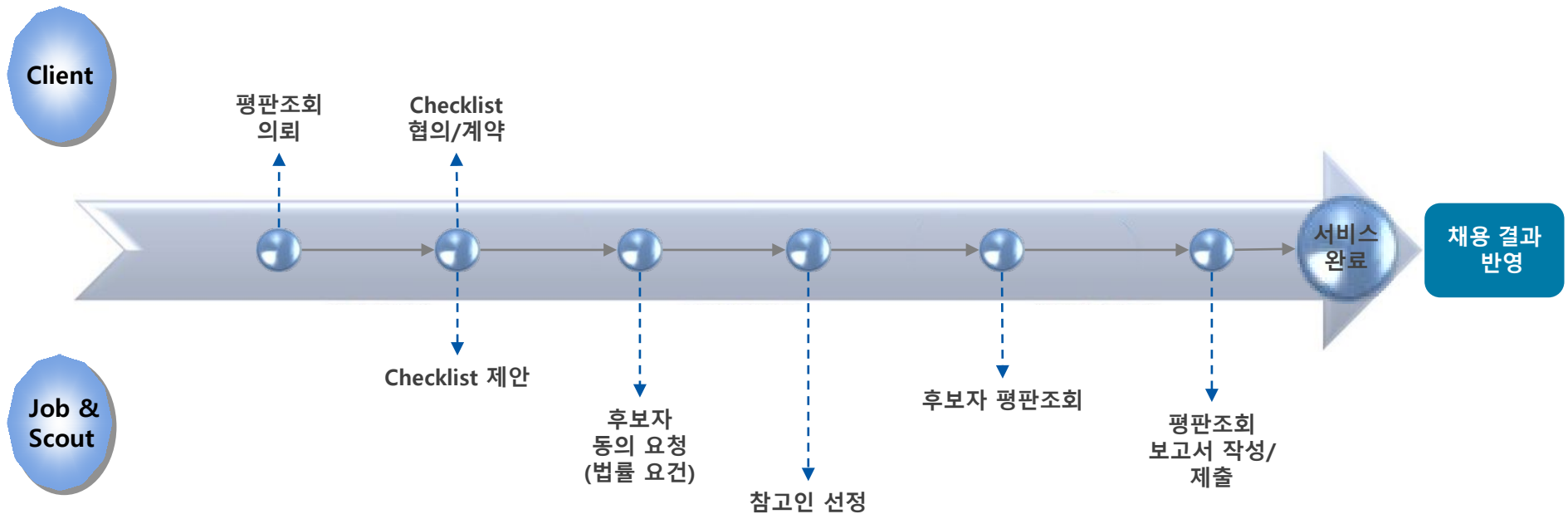
2. 후보자의 역량 검증

- 후보자의 업무처리 능력/전문성 검증
- 후보자의 업무 성과 검증

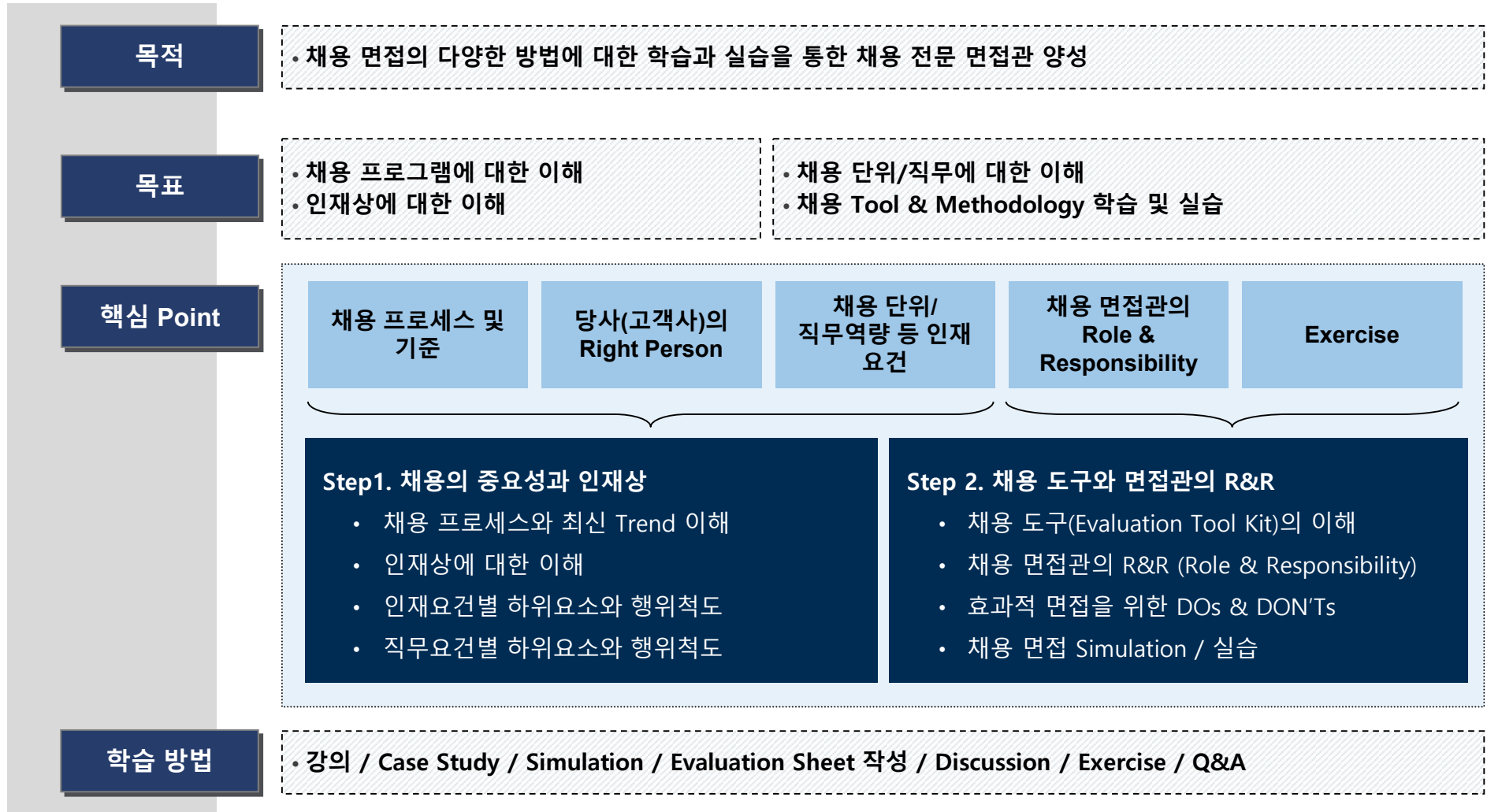
3. 후보자의 성품 검증

- 후보자의 조직생활 태도, 업무 스타일, 리더십 특성 파악
- 후보자의 도덕성 검증(회사 내외부에 물의를 일으킬 수 있는 징계 여부 및 비윤리적 사항 확인)

평판조회 절차(Process of Reference Check)



채용 면접관 교육 Framework



OUR PERSPECTIVES



- **Job & Scout는 고객사의 인재상에 부합하는 인재를 효과적으로 채용할 수 있도록 면접관을 양성하여 드립니다.**

당사는 채용제도 수립에서부터 채용 전문 면접관 양성에 이르기까지 one-stop service를 제공합니다. 아무리 훌륭한 채용 프로그램을 가지고 있다 할지라도, 그것을 운영하는 사람의 역량이 부족할 시에는 사상누각(沙上樓閣)에 불과합니다. 당사는 고객사의 인재상에 부합하는 인재를 정확히 채용할 수 있도록 면접관을 양성하여 드립니다.

- **당사는 국내외에 현존하는 모든 채용 도구(Tool Kit) 및 평가방법론을 보유하고 있으며, 이에 정통하고 있습니다.**

최근의 채용 트렌드는 채용 방식의 다변화와 인재요건에 부합하는 인력을 채용하는데 집중하고 있으며, 이를 위하여 다양한 채용도구가 이용되고 있습니다. 당사는 고객사에 사용하고자 하는 모든 채용 도구에 대하여 즉시 이해 가능하고, 고객사의 채용 도구를 활용한 전문 면접관 양성이 가능합니다.

채용 대행

채용 대행 소개(1 of 2)

Job & Scout는 기업의 채용공고, 서류전형, 인적성검사, 면접, 선발 등의 업무를 대행해 주고 있습니다.

HR 전문 컨설턴트를 통하여 고객사에 맞는 최적의 인재 채용을 도와드립니다.

Job & Scout의 채용 대행 서비스 효과



채용 대행 소개(2 of 2)

Full Service 채용 대행

← **Customized 채용 대행** →

계약 단계	컨설팅 단계	Job & Scout 후보 선발 단계	Client 최종 선발 단계	입사前 단계	입사後 단계
Phase. I	Phase II.	Phase III.	Phase IV.	Phase V	Phase VI
의뢰	채용제도 고도화 / 채용계획 확정	채용 활동	고객사 확정	Retention Program	조기전력화
• 채용 대행 의뢰 • 채용 대행 needs 분석 • 채용 대행 방법 공유 • 채용 대행 계약 - Full service 계약 - Customized service 계약	• 채용제도 고도화 컨설팅 - 채용제도 진단 - 채용제도 기획 - (전사 및 직무별) 인재요건 정의 - 채용 Tool 개발 • 채용계획 확정 - 인력계획 / 채용계획 확정	• 채용 공고/홍보 - 온.오프라인 공고 - 모집 채널별 홍보 / 인재유인 활동 • Screen out - 서류전형 - 인적성검사 • Screen in - Interview - Simulation	• 최종 후보자 고객사 확정 단계 (Option) - 서류 검토 - 최종 면접 • 채용 확정	• 채용 확정된 인재의 타사 유출 방지 프로그램 제공 • 채용 확정된 인재의 Pride 제고 프로그램 제공	• 입사後 조기 조직문화 적응을 위한 프로그램 • 입사後 조기 직무 적응을 통한 우수 성과 창출 프로그램 (On-boarding program + Assimilation program 제공)

I. CEO Message

II. Basic Profile

III. 주요 서비스 소개

1. Corporate Service

- Headhunting
- Reference Check
- Recruiting Interviewer Training
- Recruiting Agency

2. Expert Service

- Headhunting of Experts
- Reference Check of Expert

[첨부] FAQ

전문가 헤드헌팅

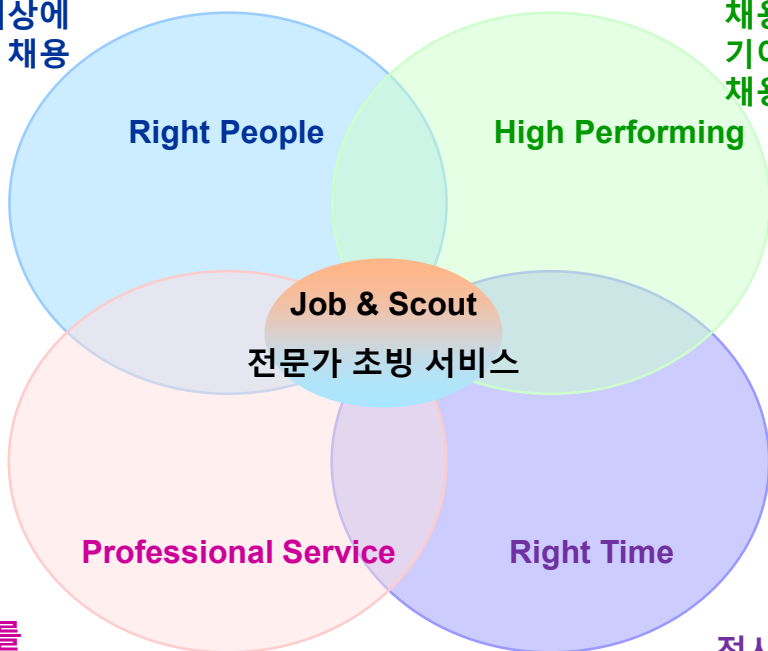
헤드헌팅 소개

당사는 국내 최초로 **전문직을 특화하여 헤드헌팅 서비스를 제공**하는 유일한 회사입니다. 전문가 분들께서는 Career Vision을 달성하고, 기업에서는 우수한 전문가를 채용할 수 있도록 당사의 분야별 전문 컨설턴트들이 Bridge Service를 제공하고 있습니다.

법조인, 의료인, 회계사·세무사, 컨설턴트 분들을 위한 전문적인 커리어 서비스를 제안합니다.

Job & Scout의 전문가 초빙 서비스 효과

채용 의뢰 기관의 인재상에
부합하는 유능한 전문가 채용



채용 의뢰 기관의 성장에
기여하는 고성능 전문가
채용

인사 및 채용 전문가를
통한 차별화된 전문가
채용

적시에 존경받는 전문가 채용

전문가 헤드헌팅

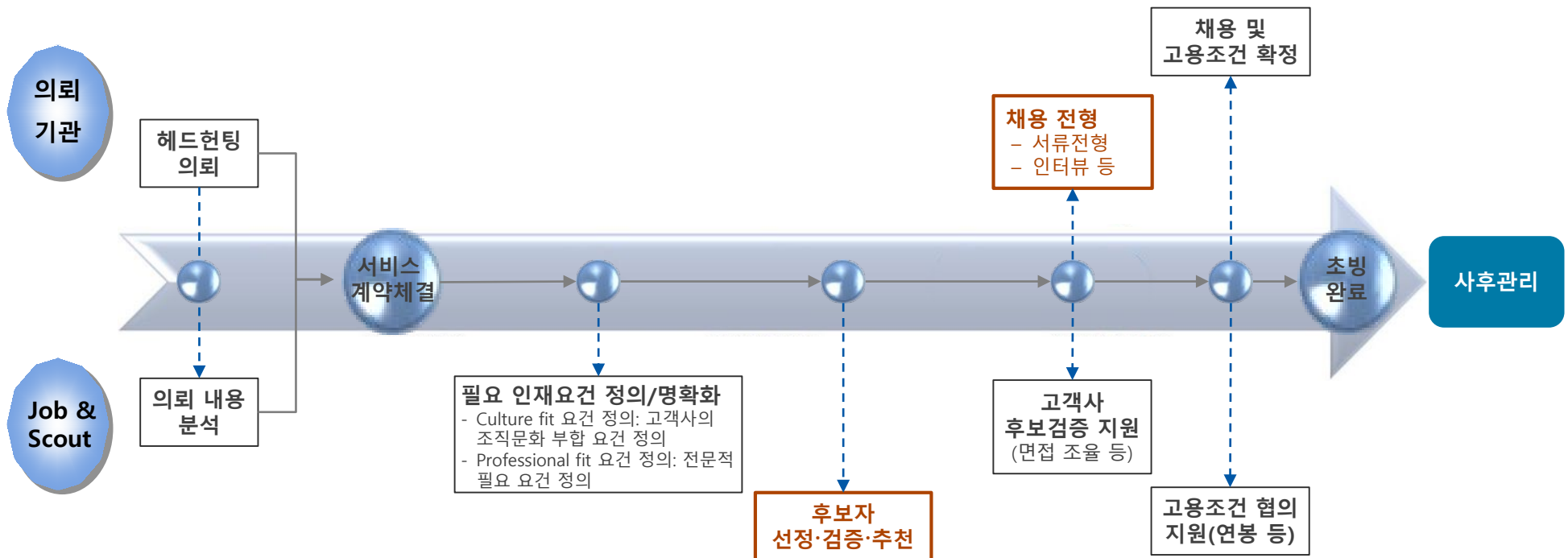
헤드헌팅 프로세스

Job & Scout만의 차별화되고 검증된 전문가 초빙 프로세스를 제안합니다.

Job & Scout is different, because we fill difficult searches in a timely fashion.

We help you by providing experts who can cover your transitional period or practice expansion.

Job & Scout의 전문가 초빙 프로세스



Job & Scout는 채용 후보자의 평판조회를 통하여 고객의 성공적인 채용을 도와드립니다.

당사의 객관적이고 정확한 서비스를 경험하십시오.

평판조회 주요 내용(Reference Check Point)

1. 이력서 사실 확인

- 후보자의 이력서 내용 검증 (과장 또는 허위 작성된 내용 확인)
- 후보자의 퇴직 사유 파악

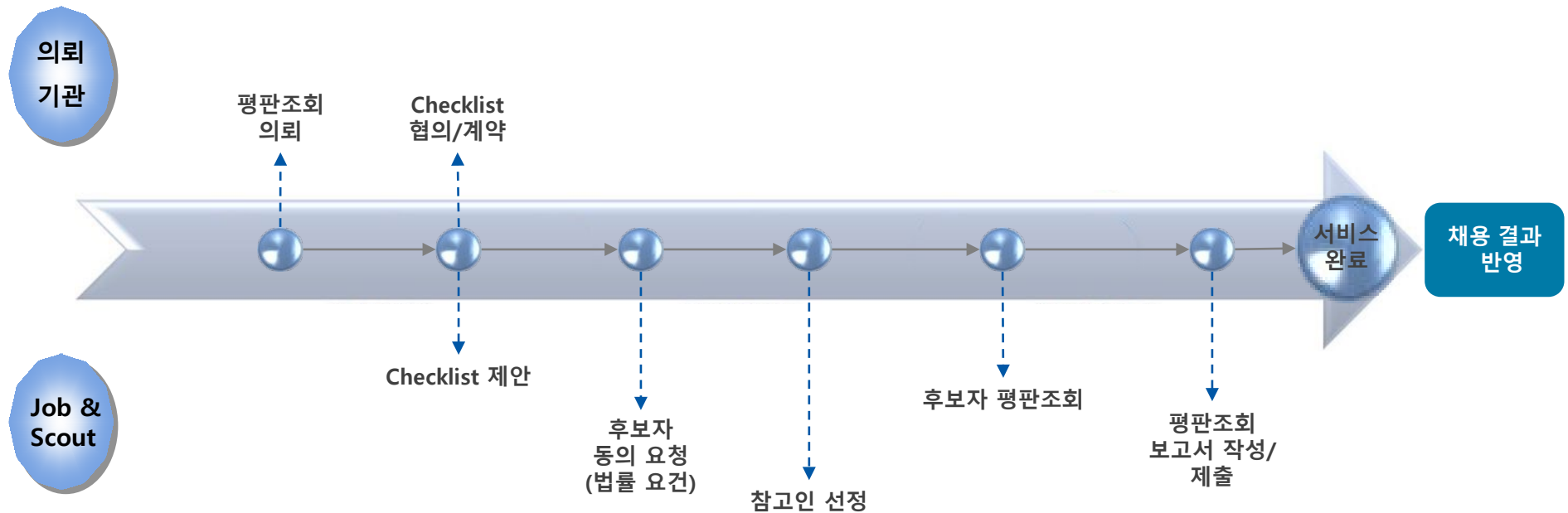
2. 후보자의 역량 검증

- 후보자의 업무처리 능력/전문성 검증
- 후보자의 성과 검증

3. 후보자의 성품 검증

- 후보자의 조직생활 태도, 업무 스타일, 리더십 스타일 등 특성 파악
- 후보자의 윤리의식과 도덕성 검증

평판조회 절차(Reference Check Process)



I. CEO Message

II. Basic Profile

III. 주요 서비스 소개

1. Corporate Service

- Headhunting
- Reference Check
- Recruiting Interviewer Training
- Recruiting Agency

2. Expert Service

- Headhunting of Experts
- Reference Check of Expert

[첨부] FAQ

개인회원

기업·법인 회원

No.	제목
1	Q Job & Scout의 서비스는 무엇이 다른가요? A Job & Scout는 전국적 네트워크를 가진 산업별 헤드헌터로 구성된 전문 서치펌입니다. 고객 중심의 차별화된 서비스를 통하여 빠르고 정확한 프리미엄 서비스를 제공하고 있습니다. 개인은 Job & Scout의 전문적인 이력서 작성요령과 면접팁 등을 무료로 상담 받으실 수 있습니다.
2	Q Job & Scout의 서비스 이용 시 개인이 지불하는 비용은 얼마인가요? A Job & Scout는 개인(지원자)에게 어떠한 명목으로도 수수료를 받지 않습니다. 채용 의뢰사(입사할 회사)가 수수료 전액을 부담합니다.
3	Q 개인 정보가 유출될 가능성은 없나요? A Job & Scout는 개인과 기업의 정보를 소중하게 생각합니다. 개인정보는 개인정보취급방침에 따라 철저하게 운영되고 있으며, 개인(지원자)의 채용을 위해서만 구인회사에 공개합니다. 또한 개인(지원자)을 구인회사에 추천시에도 개인의 연락처나 주소 및 주민등록번호를 공개하지 않음을 원칙으로 하고 있습니다.

4 **Q** 홈페이지에 공개되지 않는 채용정보도 있나요?

A 고객의 요구에 따라 채용을 Confidential하게 진행하는 경우에는 홈페이지에 채용정보를 공개하지 않습니다.
고위 임원을 채용하거나 현직 근로자를 대체할 분을 구인하는 등 기업의 요구가 있을 시 Confidential하게 진행합니다.
Job & Scout는 고객정보 보호를 위하여 상당수의 프로젝트를 홈페이지에 공개하지 않고 Confidential하게 진행하고 있습니다.

5 **Q** 헤드헌팅을 통하여 입사하게 되면 어느 회사의 소속이 되나요?

A 채용을 의뢰한 기업이나 기관의 소속이 됩니다.

6 **Q** 이력서를 등록하면 곧바로 이직 제안을 받을 수 있나요?

A Job & Scout는 이력서를 등록한 고객에게 적합한 포지션이 열릴 경우 연락을 드리게 됩니다.
따라서 이력서 등록 후 '어느 정도의 기간 내에 연락을 드릴 수 있다'고 확답 드리기 어려운 점을 양해 부탁드립니다.
빠른 진행을 위해서는 이력서 등록을 마친 후 홈페이지에 등록된 채용공고 중에서 자신에게 가장 적합한 포지션을 진행하는 해당 컨설턴트에게 연락하실 것을 권유합니다.

7 **Q** 이력서 수정은 어떻게 해야 하나요?

A 이력서의 수정이나 업데이트가 필요할 경우는 재등록 하시면 기존의 이력서는 폐기됩니다.

개인회원

기업·법인 회원

No.

제목

1 **Q** Job & Scout의 서비스는 무엇이 다른가요?**A**

Job & Scout는 전국적 네트워크를 가진 산업별 헤드헌터로 구성된 전문 서치펌입니다.

고객 중심의 차별화된 서비스를 통하여 빠르고 정확한 프리미엄 서비스를 제공하고 있습니다.

Job & Scout는 직종별 핵심인재 중심의 DB를 구축하고 있으며, 당사의 차별화된 채용 Tool을 통하여 고객사의 조직문화와 인재상에 부합하는 인재를 추천합니다.

또한 HR 전문 Consulting Firm인 SYNERGY PARTNERS를 통해서 조직진단(경쟁사와 수준 비교 가능), 직무분석, 인재요건 정의, 채용 Tool 개발, On-Boarding(조기전력화) 서비스를 무료로 제공하고 있습니다.

2 **Q** Job & Scout의 헤드헌팅 서비스 이용시 지불하는 비용은 얼마인가요?**A**

헤드헌팅 수수료는 의뢰하시는 포지션과 연봉에 따라 차이가 있습니다.

현재 업계 표준 수수료율은 연봉을 기준으로 하며 연봉 7천만원 미만은 20%, 1억원 미만은 25%, 1억원 이상은 30% 이며, 2억원 이상 및 임원진은 35%를 적용합니다.

다만, 중소 의료기관의 수수료율은 별도 협의를 통하여 결정하고 있습니다.

저희 Job & Scout는 고객분들의 사정을 고려하여 최대한 도움을 드리고자 노력하고 있습니다.

3 Q 헤드헌팅 수수료는 언제 청구하나요?

A Job & Scout는 고객사가 성공적으로 인재를 채용한 후에만 수수료를 청구합니다.
인재 채용 실패시에는 어떠한 수수료도 청구하지 않습니다.
따라서 모든 수수료는 채용후보자가 고객사에 정상적으로 출근한 이후에 청구됩니다.

4 Q 헤드헌팅으로 채용된 인재가 중도에 퇴사를 하면 어떻게 처리하나요?

A 헤드헌팅 계약을 할 때 "보증기간"이 정해지며 보증기간 내에 인재가 퇴사하면 동일한 수준의 인재를 무료로 재추천 또는 환불 해드립니다.
다만, 중도 퇴사 사유가 고객사에서 추진하던 내부 프로젝트의 무산 또는 조직 통폐합 등으로 고객사에 귀책사유가 있는 경우에는 예외입니다.

5 Q 헤드헌팅을 의뢰하면 후보자 추천까지의 기간은 얼마나 걸리나요?

A 헤드헌팅을 의뢰 하시면 적합한 후보자 추천에 2주 정도의 기간이 소요됩니다.
다만, 긴급한 채용 등 예외적인 경우 채용 목표 시점에 맞게 최대한 빨리 후보자를 추천 드립니다.

6 Q 기업 정보가 외부에 노출되지는 않습니까?

A 서비스 의뢰 시 입력하시는 기업정보는 노출되지 않습니다.
Job & Scout는 고객사의 보안 유지에 최선을 다하고 있으며, 프로젝트가 진행 중인 고객의 기업명 등을 대외에 공개하지 않습니다.

FAQ

(5 of 5)

7 **Q** 기업이 직접 Job & Scout에 등록된 이력서를 검색할 수 있나요?

A Job & Scout가 보유한 인재 Pool은 외부에 공개하지 않는 것이 원칙이며, 기업에 추천 시에도 지원자의 동의를 받은 후에 공개합니다.



Contact Information:

Email: consulting@jobnscout.com

TEL. 02-6265-7766

Web. www.jobnscout.com

Adress.

본 사: 서울 강남구 테헤란로 147, 10층(역삼동, 성지하이츠2차)

인재개발센터: 서울 강남구 논현로 507, 14층(역삼동, 성지하이츠3차)

You are facing so many challenges
in terms of **Hyper growth** recruitment volume

Un-sufficient candidates pipeline

and **Aggressive Competitors**

How will you develop your talent sourcing & acquisition **Strategy** to meet
your demanding business goals?

Put the RIGHT people in RIGHT place in RIGHT time ...

End of Document



CONFIDENTIAL

This material is solely for the use of client personnel. No part of it may be circulated, quoted, or reproduced for distribution outside the client organization without prior written approval from SYNERGY PARTNERS

Job & Scout